

2025

**PLANO DE AÇÃO
E ORÇAMENTO**



Conselho Regional de Serviço Social
CRESS/7ª Região – RJ

2025



Conselho Regional de Serviço Social
CRESS/7ª Região - RJ

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL • 7ª REGIÃO (CRESS-RJ)

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2025

Gestões Triênio 2023/2026:

A LIBERDADE É UMA LUTA CONSTANTE (Sede)

VAMOS DE MÃOS DADAS (Seccional Norte Fluminense)

GESTÃO PROVISÓRIA (Seccional Sul Fluminense)

Grupo responsável pela sistematização e finalização do documento:

Conselheiras: Márcia Nogueira da Silva e Anália dos Santos Silva

Assessorias: Ingrid Vieira Santos, Norma Ríspoli e RL Assessoria Contábil

Revisão e projeto gráfico: Assessoria Executiva – Ingrid Vieira Santos e Assessoria de Comunicação – Mariana Freire Lopes

Diagramação: Duetto Publicidade e Propaganda

Rio de Janeiro (RJ) – Outubro 2024

Nosso endereço:

Av. Rio Branco, nº 31, salas 1801-1815 – Centro, Rio de Janeiro – RJ

Tel.: (21) 3147-8787

E-mails:

secretaria5@cressrj.org.br

comunicacao@cressrj.org.br

Site: www.cressrj.org.br

Clique e acesse nossas redes





CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL • 7ª REGIÃO (CRESS-RJ)

Gestão “A liberdade é uma luta constante” (Sede - 2023/2026)

Presidenta:

Marcia Nogueira da Silva

Vice-Presidenta:

Renata Martins de Freitas

1ª Secretária:

Francineide Silva Sales Abreu

2ª Secretária:

Marcella de Azevedo Pinto

1ª Tesoureira:

Anália dos Santos Silva

2ª Tesoureira:

Maria Aparecida Evangelista do Nascimento

Conselho Fiscal:

Alessandra Celita Couto Fogaça, Jussara Francisca de Assis dos Santos e Mossicleia Mendes da Silva

Conselheiras/o Suplentes:

Sara de Oliveira Almeida, Rafaela de Souza Ribeiro, Jéssica de Oliveira Silva, Camila Jasmin Martins, Aline Possa Silva Anjos, Cristiana Souza Pessanha e Henrique Mendes dos Santos

Gestão “Vamos de Mãos Dadas” (Seccional Norte Fluminense – 2023/2026)

Coordenadora:

Ully Azevedo

Secretária:

Léia Figueiredo

Tesoureira:

Giselle Leal

Suplentes:

Anderson Fontes da Silva, Márcia Coutinho Estulano e Poliana Poeys

Gestão Provisória (Seccional Sul Fluminense – 2024/2025)

Coordenador:

Raphael Magnus Silva Ortiz

Secretária:

Isabela da Cruz Santos Marques Chaves

Tesoureira:

Alyne Carvalho Vieira

Suplentes:

Julia Carvalho Baylão



SUMÁRIO

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2025.....	1
SIGLÁRIO.....	4
ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO.....	5
APRESENTAÇÃO.....	8
SOBRE O PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÕES E ORÇAMENTO.....	17
ASSISTENTES SOCIAIS NO RIO DE JANEIRO.....	26
AONDE QUEREMOS CHEGAR.....	27
ORIENTAÇÕES PARA ENTENDER O PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO.....	29
CENÁRIO DE RECURSOS.....	30
AÇÕES PARA O EXERCÍCIO DE 2025 - EIXOS.....	34
DO MONITORAMENTO E DA AVALIAÇÃO.....	113
VISÃO DE INVESTIMENTO POR CENTROS DE CUSTO.....	114
PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO CRESS 7ª REGIÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2025.....	119
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	125
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	126



SIGLÁRIO

CPE – Comissão Permanente de Ética
CIR – Comissão de Inscrição e Registro
COFI – comissão de Orientação e Fiscalização
CAE – Comissão Ampliada de Ética
CAS – Comissão de Assistência Social
CDC – Comissão de Direito à Cidade
CDH – Comissão de Direitos Humanos
CGT – Comissão de Gestão do Trabalho
CPT – Comissão Permanente de Transparência
CSJ – Comissão Sociojurídica
LGPD – Comissão de Lei de Proteção de Dados
CP - Comissão de Patrimônio
CC – Comissão de Contratação
GEDS – Comissão de Gênero, Etnia e Diversidade Sexual
NUCRESS'S – Núcleos do Conselho Regional de Serviço Social
SSF – Seccional Sul Fluminense
SNF – Seccional Norte Fluminense
PAO – Plano de Ação e Orçamento
PNF - Política Nacional de Fiscalização
CFESS - Conselho Federal de Serviço Social
CRESS - Conselho Regional de Serviço Social



ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO

O Plano de Ação e Orçamento 2025 foi elaborado de forma coletiva, a partir das Comissões Precípua, Temáticas e Especiais, NUCRESS's e Comitês do CRESS-RJ, compostos por conselheiras/os, membras/ os das Seccionais e Funcionárias/os, que listamos a seguir:

Comissão Permanente de Ética (CPE): Coordenação - Conselheiras Maria Aparecida Evangelista do Nascimento e Rafaela de Souza Ribeiro. Conselheiras de referência - Alessandra Celita Couto e Jéssica de Oliveira Silva. Seccional Norte Fluminense - membras Poliana Poyes de Freitas Rezende e Uilly de Sousa Azevedo. Seccional Sul Fluminense - membro Raphael Magnus Silva Ortiz. Funcionárias/o - Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader e Edilson Moreira Santos.

Comissão de Inscrição e Registro (CIR): Coordenação - Conselheiras/o Marcella de Azevedo Pinto e Henrique Mendes dos Santos. Conselheiras de referência - Aline Possa Silva Anjos, Camila Jasmin Martins e Sara de Oliveira Almeida. Seccional Norte Fluminense - membras Giselle Leal dos Santos e Léia Martins Pires Figueiredo. Seccional Sul Fluminense - membro Raphael Magnus Silva Ortiz. Funcionárias/o - Carolline Araujo de Nonno, Gabriella Rodrigues Francioni, Marco Antonio de Almeida, Adriana Helena Miranda Bernardino da Silva e Aline Lucas Aires.

Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI): Coordenação - Conselheiras Mossicleia Mendes da Silva e Jussara Francisca de Assis dos Santos. Conselheiras de referência - Anália dos Santos Silva, Cristiana Sousa Pessanha e Francineide Silva Sales Abreu. Seccional Norte Fluminense - membra Léia Martins Pires Figueiredo. Seccional Sul Fluminense - membro Raphael Magnus Silva Ortiz. Funcionárias/o - Elias Azevedo da Silva, Marenilse Saturnino da Silva, Maria de Fatima Valentim Pessanha, Nizia Maria Vieira dos Santos e Rhossane Pereira da Silva.

Comissão de Comunicação e Cultura: Coordenação - Renata Martins de Freitas e Francineide Silva Sales Abreu. Conselheiras de referência - Camila Jasmin Martins, Jussara Francisca de Assis dos Santos e Márcia Nogueira da Silva. Seccional Norte Fluminense - membras Uilly de Souza Azevedo, Giselle Leal dos Santos e Léia Martins Pires Figueiredo. Seccional Sul Fluminense - membra Júlia Carvalho Baylão. Funcionárias/o - Mariana Freire Lopes, Ingrid Vieira Santos e Célio Albuquerque da Cunha.

Comissão Ampliada de Ética: Coordenação - Maria Aparecida Evangelista do Nascimento. Conselheiras de referência - Alessandra Celita Couto, Jéssica de Oliveira Silva, Mossicleia Mendes da Silva, Jussara Francisca de Assis dos Santos, Anália dos Santos Silva, Cristiana Sousa Pessanha, Francineide Silva Sales Abreu e Rafaela de Souza Ribeiro. Seccional Norte Fluminense - membras Poliana Poyes de Freitas Rezende, Uilly de Sousa Azevedo e Léia Martins Pires Figueiredo.

Comissão de Assistência Social: Coordenação - Conselheiras Alessandra Celita Couto e Mossicleia Mendes da Silva. Seccional Norte Fluminense - membra Léia Martins Pires Figueiredo. Seccional Sul Fluminense - Alyne Carvalho Vieira.



Comissão de Direito à Cidade: Coordenação - Henrique Mendes dos Santos e Sara de Oliveira Almeida. Seccional Norte Fluminense - membra Gisele Leal dos Santos.

Comissão de Direitos Humanos: Coordenação - Conselheiro Henrique Mendes dos Santos.

Comissão de Educação: Coordenação - Conselheiras Camila Jasmin Martins e Sara de Oliveira Almeida.

Comissão de Empresa: Coordenação - Conselheiras Jessica de Oliveira Silva e Aline Possa Silva Anjos.

Comissão de Formação e Trabalho Profissional: Comissão de Formação e Trabalho Profissional: Coordenação - Conselheiras Rafaela de Souza Ribeiro e Jussara Francisca de Assis dos Santos. Seccional Sul Fluminense - membra Júlia Carvalho Baylão.

Comissão de Gênero, Etnia e Diversidade Sexual (GEDS): Coordenação - Conselheiras Jussara Francisca de Assis dos Santos.

Comissão de Previdência Social: Coordenação - Conselheiras Cristiana Sousa Pessanha e Marcella de Azevedo Pinto.

Comissão de Saúde: Coordenação - Conselheiras Francineide Silva Sales Abreu e Marcella de Azevedo Pinto. Conselheira de referência - Sara de Oliveira

Almeida. Seccional Norte Fluminense - membra Giselle Leal. Seccional Sul Fluminense - membra Alyne Carvalho Vieira.

Comissão Sociojurídica: Coordenação - Conselheiras Anália dos Santos Silva e Maria Aparecida Evangelista do Nascimento. Conselheira de referência – Aline Possa Silva Anjos. Seccional Norte Fluminense - membro Anderson Fontes da Silva.

Comissão de Seguridade Social: Coordenação - Seccional Norte Fluminense - membras Ully de Sousa Azevedo e Giselle Leal dos Santos. Coordenação - Seccional Sul Fluminense - membra Alyne Carvalho Vieira.

Comissão Gestão Administrativa e Financeira: Coordenação – Conselheiras Márcia Nogueira da Silva e Anália dos Santos Silva. Conselheiras de referência - Renata Martins de Freitas e Maria Aparecida Evangelista do Nascimento. Seccional Norte Fluminense - membra/o Ully de Sousa Azevedo e Anderson Fontes da Silva. Funcionárias - Rita de Cássia Martins Ramos, Ingrid Viera Santos, Norma Rísoli e Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader.

Comissão de Gestão do Trabalho: Conselheiras de referência - Aline Possa Silva Anjos, Maria Aparecida Evangelista do Nascimento e Cristiana Sousa Pessanha. Seccional Norte Fluminense - membras Poliana Poeyes de Freitas Rezende e Léia Martins Pires Figueiredo. Funcionárias - Rita de Cássia Martins Ramos, Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader e Simone Moreira dos Santos.



Comissão de Gestão Documental: Conselheiras de referência - Sara de Oliveira Almeida Seccional Norte Fluminense – membra/o Anderson Fontes e Poliana Poeys de Freitas Rezende. Funcionárias/o: Rita de Cassia Martins Ramos, Allan Botelho, Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader e Mônica da Silva Araújo Abreu.

Comissão Permanente de Transparência: Conselheiras de referência - Francineide Silva Sales Abreu, Márcia Nogueira da Silva e Rafaela de Souza Ribeiro. Seccional Norte Fluminense - membras Márcia Coutinho Estulano e Léia Martins Pires Figueiredo. Funcionários/as Edilson Moreira Santos, Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader e José Guilherme Teixeira Marques.

Comissão sobre Lei Geral de Proteção de Dados: Conselheiras/o de referência - Alessandra Celita Couto, Jéssica de Oliveira Silva e Henrique Mendes dos Santos. Seccional Norte Fluminense - Anderson Fontes. Funcionária/os - Allan Botelho, Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader e Célio Albuquerque.

Comissão de Patrimônio: Conselheiras de referência - Marcela de Azevedo Pinto, Mossicléia Mendes da Silva e Camila Jasmin Martins. Seccional Norte Fluminense - membras Giselle Leal dos Santos e Ully de Sousa Azevedo. Funcionária/os Edilson Moreira Santos, Alexandre Aride dos Santos e Rita de Cassia Martins Ramos.

Comissão de Contratação: Funcionárias/os - Edilson Moreira dos Santos - agente de contratação -, Gabriella Rodrigues Francioni Costa - membra titular -, Rita de Cassia Martins Ramos - membra titular -, Norma Ríspoli, Mônica Teixeira Faria Guimarães Arkader, Simone Moreira dos Santos, Adriana Helena

Miranda Bernardino da Silva, Alexandre Aride dos Santos, Rosangela Costa Maia e José Guilherme Teixeira Marques.

Comitê Anticapacitista: Conselheiras de referência - Camila Jasmin Martins e Anália dos Santos Silva. Seccional Norte Fluminense - membras Giselle Leal dos Santos e Léia Martins Pires Figueiredo. Seccional Sul Fluminense - membra Júlia Carvalho Baylão.

Comitê Antirracista: Conselheiras de referência - Jussara Francisca de Assis dos Santos e Francineide Silva Sales Abreu. Seccional Norte Fluminense – membra/o Márcia Coutinho Estulano e Anderson Fontes da Silva. Seccional Sul Fluminense - membra Isabela da Cruz Santos Marques Chaves.

Comitê Antilgbtífóbico: Conselheira de referência - Rafaela de Souza Ribeiro. Seccional Norte Fluminense - membras Ully de Sousa Azevedo e Poliana Poeys de Freitas Rezende. Seccional Sul Fluminense - membro Raphael Magnus Silva Ortiz.

Política de Interiorização (NUCRESS´S): Conselheira de referência - Rafaela de Souza Ribeiro. Seccional Norte Fluminense - membras Ully de Sousa Azevedo e Poliana Poeys de Freitas Rezende. Seccional Sul Fluminense - membro Raphael Magnus Silva Ortiz.



APRESENTAÇÃO

“Há muito tempo não programo atividades para depois. Temos de parar de ser convencidos. Não sabemos se estaremos vivos amanhã. Temos de parar de vender o amanhã porque o amanhã não está à venda.” Ailton Krenak

O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS 7ª Região é regulamentado pela lei nº 8.662/1993 e se constitui como autarquia com personalidade jurídica de direito público vinculada ao Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), possuindo autonomia administrativa e financeira, e jurisdição estadual. O CRESS tem como funções primordiais a orientação e a fiscalização do exercício profissional de assistentes sociais. Assim, é responsável por manter e organizar o registro profissional, zelar pela observância do Código de Ética Profissional — atuando como Tribunal Regional — e aplicar as sanções em razão do descumprimento desse Código.

Tomam posse na entidade para realizar a sua gestão, a cada triênio e por meio de eleição, 18 (dezoito) assistentes sociais com registro ativo no estado e mais 12 (doze) assistentes sociais que, também via eleição, atuam nas seccionais no Norte e no Sul Fluminense, nos municípios de Campos dos Goytacazes e de Volta Redonda, respectivamente.

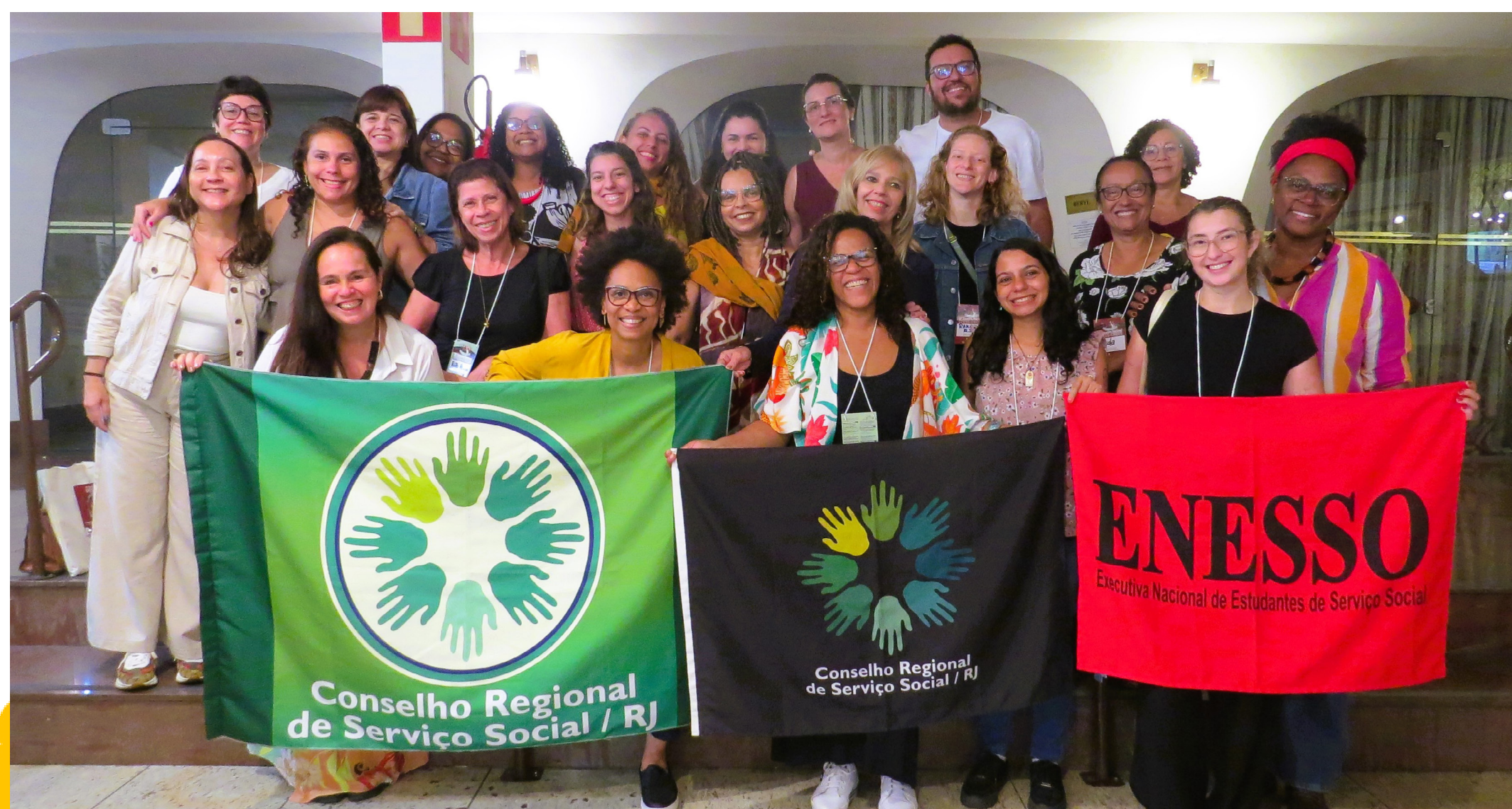
É importante destacar que não há remuneração para os cargos da diretoria. Assistentes Sociais que integram o Conselho e as Seccionais não têm isenção da anuidade do CRESS, nem garantias de dispensa de seus locais de trabalho

para desempenharem suas funções no Conselho. Isso implica que precisam estar em dia com o pagamento das anuidades e, além disso, realizam a gestão do CRESS enquanto acumulam as atividades profissionais regulares.

Além da direção, o CRESS conta com uma estrutura de 1 (uma) sede e 2 (duas) seccionais e de 30 pessoas trabalhadoras, como forma de garantir o atendimento à categoria na sua função cartorial; além de orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício profissional, e também favorecer a aproximação com espaços sócio-ocupacionais, universidades e movimento sociais.

Os recursos do Conselho vêm exclusivamente das anuidades pagas por assistentes sociais com registro ativo no estado do Rio de Janeiro. Esse investimento é o que mantém a instituição funcionando, garantindo tanto suas atividades administrativas quanto a defesa dos princípios éticos da profissão, de acordo com as normas vigentes.

O trabalho envolvido na gestão do CRESS é viável apenas por meio de um esforço coletivo, envolvendo assistentes sociais de base, essenciais para a defesa profissional realizada pelo Conselho. Além disso, apesar das demandas burocráticas fixas, a instituição exige grande capacidade de adaptação e articulação, desenvolvendo estratégias para enfrentar diferentes cenários. A organização precisa, por isso, atuar no exercício das funções precípuas do Conselho, mantendo a articulação ético-política entre as Comissões Temáticas, os Núcleos de Base (NUCRESS), os Comitês, os diversos movimentos e as representações sociais.



DELEGAÇÃO RIO NO 51º ENCONTRO NACIONAL DO CONJUNTO CFESS-CRESS - 05 A 08/09/24

No planejamento do atual triênio, em 2023, foi possível, por meio de muita luta, deliberar pela criação dos Comitês Antirracista, AntiLGBTI+fóbico e Anticapacitista. Na atual etapa, de monitoramento, percebemos diferentes avanços nas implementações dos comitês nos regionais.

“Enquanto a questão negra não for assumida pela sociedade brasileira como um todo, negros, brancos e nós todos juntos refletirmos, avaliarmos, desenvolvermos uma práxis de conscientização da questão da discriminação racial neste país, vai ser muito difícil o Brasil chegar ao ponto de efetivamente ser uma democracia racial.” Lélia Gonzalez

A pauta antirracista no serviço social começou no final dos anos 1970, liderada por assistentes sociais negras. Em 2022, no 49º Encontro Nacional, formalizou-se a criação de comitês antirracistas nos conselhos — naquele momento a discussão estava pautada sobretudo nas cotas eleitorais para a formação de chapas para o Conjunto. No Rio de Janeiro, o comitê foi criado a partir da Comissão de Gênero, Etnia e Diversidade Sexual (GEDS), para complementar discussões sobre raça e etnia e influenciar a formação profissional.



TERMO DE ORIENTAÇÃO - EXERCÍCIO PROFISSIONAL ANTIRRACISTA

TERMO DE ORIENTAÇÃO EXERCÍCIO PROFISSIONAL ANTIRRACISTA

1ª EDIÇÃO, 2023



ISABELA CHAVES, DA SECCIONAL SUL FLUMINENSE, NA FORMAÇÃO POPULAR SOBRE A QUESTÃO ÉTNICO-RACIAL, NOS DIAS 11 E 12/05/24, EM GUARAREMA (SÃO PAULO), COM ASSISTENTES SOCIAIS DOS COMITÊS ANTIRRACISTAS DO CFESS E DOS CRESS DE TODAS AS REGIÕES DO PAÍS.

21 DE MARÇO
DIA INTERNACIONAL DE LUTA PELA
ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO RACIAL



"Se entender e lutar para viver como mulher negra numa sociedade misógina, requer que não apenas tenhamos conhecimento de nossa história, mas estejamos unidas na força e combate diário ao nosso silenciamento e submissão. Ainda há muito a vir abaixo e ser reconstruído por nós e para nós".
(Elizabeth Oliveira, assistente social)

21 DE MARÇO
DIA INTERNACIONAL DE LUTA PELA
ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO RACIAL



"Ainda me lembro do dia da minha colação de grau, o meu avô materno falando que estava muito emocionado de ver uma mulher preta, no caso Magali Almeida, professora universitária, sendo homenageada pela turma".
(Márcia Nogueira, assistente social e presidenta do CRESS/RJ)

Curta, compartilhe e salve este conteúdo

ARRASTE >>

Conselho Regional de Serviço Social CRESS/7ª Região - RJ

ELIZABETH OLIVEIRA - ASSISTENTE SOCIAL - E MÁRCIA NOGUEIRA - ASSISTENTE SOCIAL E PRESIDENTA DO CRESS-RJ PELO DIA INTERNACIONAL DE LUTA PELA ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO RACIAL - 21/03/24

CONSELHEIRA FRANCINEIDE SALLES, NA RODA DE CONVERSA SERVIÇO SOCIAL E JUVENTUDE NEGRA, NA ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL DA UFRJ - 16/11/23

Conselho Regional de Serviço Social CRESS/7ª Região - RJ



Já no dia 16 de novembro, a conselheira Francineide Sales representou o CRESS/RJ na Roda de Conversa Serviço Social e Juventude Negra - Desafios Antirracistas - na Escola de Serviço Social da UFRJ.



Continue lendo >>



Composto por profissionais e estudantes, o comitê promove a inclusão da perspectiva antirracista em todas as atividades do Conselho, como aconteceu na revisão da Carta de Serviços. O Termo de Orientação Antirracista, elaborado em 2023 pela GEDS, é base para o trabalho e discussões do comitê.

Em 2024, de modo similar ao Comitê Antirracista, o Comitê Anticapacitista do CRESS-RJ amadureceu, realizando reuniões abertas a profissionais e estudantes de Serviço Social, com ou sem deficiência. Em abril, promoveu, com a Comissão de Educação, a atividade “Diálogos sobre educação inclusiva”. O Comitê também participou dos seminários do mês das assistentes sociais em maio, cujo tema foi “Nossa liberdade é anticapacitista”, influenciando atividades do CRESS-RJ durante o Dia da Assistente Social, com seminários e minicursos que levaram o debate sobre anticapacitismo a diferentes regiões.

Em junho, o Comitê dialogou com a Escola de Serviço Social da UFRJ sobre acessibilidade no ensino superior, e, em agosto, foi lançada uma edição especial da revista Praxis sobre anticapacitismo. Abrangendo áreas como Seguridade Social, Direitos Humanos e Orientação e Fiscalização, a luta anticapacitista foi integrada em vários eixos do Planejamento do CRESS-RJ. Considerando que as barreiras impostas são inúmeras, o peso político e importância dessa luta fizeram com que ela fosse reivindicada em vários eixos, inclusive na Gestão Administrativo-Financeira.

CONSELHEIRA CAMILA JASMIN, NO DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O AUTISMO - 02/04/24



SEMINÁRIO “SERVIÇO SOCIAL E ANTICAPACITISMO: UM DEBATE NECESSÁRIO”, EM COMEMORAÇÃO AO DIA DA/DO ASSISTENTE SOCIAL - 16/05/24

2025



Conselho Regional de Serviço Social
CRESS/7ª Região - RJ



ARTE PARA DIVULGAÇÃO DE REUNIÃO DO COMITÊ
ANTICAPACITISTA, EM FORMATO ONLINE PARA MANTER A
PARTICIPAÇÃO ESTENDIDA NA PANDEMIA

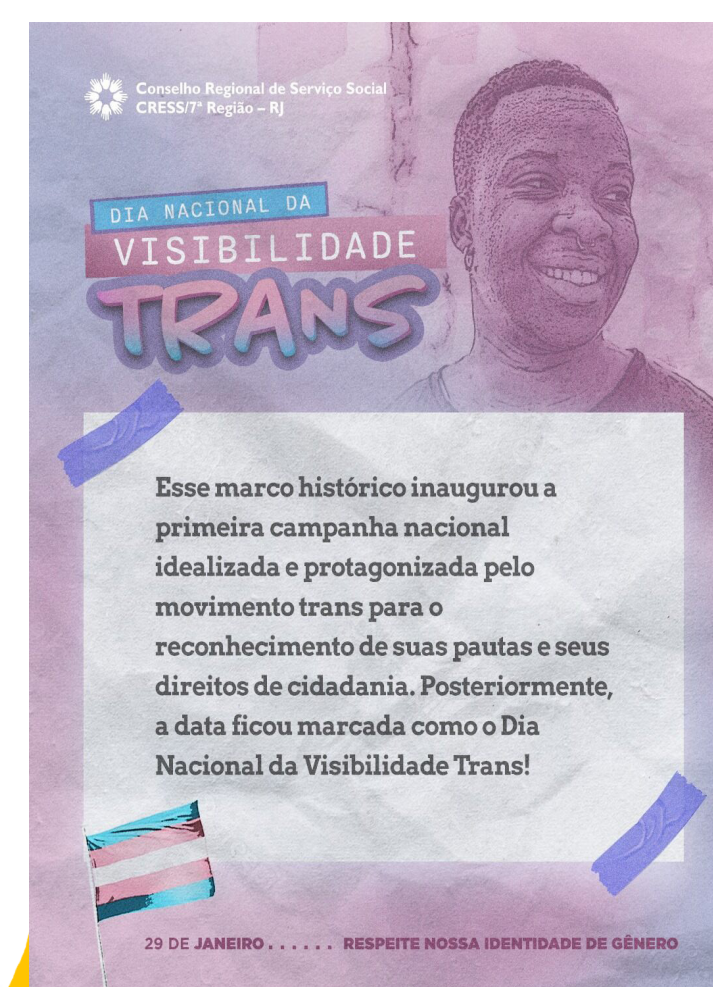
SECCIONAL NORTE FLUMINENSE - SEMINÁRIO
ANTICAPACITISMO E SERVIÇO SOCIAL - 08/05/24



REVISTA PRAXIS - ESPECIAL ANTICAPACITISTA, EDIÇÃO 110

Para o CRESS-RJ essa também é pauta perene. A participação e a representatividade de profissionais com deficiência nos conselhos e colegiados de discussão e deliberação não foi apenas estimulada, mas apoiada e garantida, inclusive por meio de pactuação em vários eixos na agenda do Conjunto CFESS-CRESS, além de se repetir diversas vezes no Plano de Ações e Orçamento, possibilitando presença mais ampla e efetiva. Por isso, foi frequente a participação de assistentes sociais com deficiência em projetos, debates, deliberações e pesquisas científicas, relacionadas ou não à deficiência.

O Comitê AntiLGBTI+fóbico também amadurece suas ações nesta etapa de monitoramento. A próxima edição da revista Praxis — tema Feminismos e Diversidades Trans — reflete a participação ativa da base relatando suas experiências. O CRESS Na Estrada também permitiu que o tema do comitê pudesse ser tratado de maneira capilar em outras regiões do Estado.



ARTE PELO DIA NACIONAL DA VISIBILIDADE TRANS - 29/01/24

Neste momento, está sendo construída a articulação do comitê com outras comissões, para efetivar ações transversais nas diferentes instâncias do CRESS, com vistas sob a temática LGBTI+ e possibilitando que ela seja defendida e observada em todos os debates do Conselho. Durante o 51º Descentralizado dos CRESS da Região Sudeste, os comitês também estiveram reunidos.



NUCRESS BAIXADA - ORGANIZAÇÃO E LUTA, DURANTE A RODA DE CONVERSA "EXERCÍCIO PROFISSIONAL ANTIRRACISTA, ANTICAPACITISTA E ANTILGBTI+FÓBICO: DOCUMENTOS ORIENTATIVOS DO CONJUNTO CFESS- CRESS" - 21/05/24



ARTE PELO DIA NACIONAL DA VISIBILIDADE LÉSBICA - 29/08/24



O 51º Encontro Descentralizado dos Conselhos Regionais de Serviço Social da Região Sudeste foi realizado, no ano de 2024, na Universidade Estadual do Rio de Janeiro/UERJ, entre os dias 24, 25 e 26 de julho, com o tema: “Nossos corpos não são alvos! Serviço Social na Resistência cotidiana para transformação societária radical”. Participaram do Encontro 125 pessoas, entre representantes dos CRESS da Região Sudeste, representantes do CFESS, convidados e a Comissão Organizadora do CRESS-RJ.



PREPARATÓRIO 51º DESCENTRALIZADO DA REGIÃO SUDESTE, EIXO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO - 13/07/24



MESA DE ABERTURA 51º DESCENTRALIZADO DA REGIÃO SUDESTE - 24/07/24



RELATÓRIO FINAL 51º DESCENTRALIZADO DA REGIÃO SUDESTE

Considerando a metodologia trienal do Conjunto CFESS-CRESS, neste ano foi realizada a segunda etapa, que compreende o monitoramento das deliberações do triênio 2023-2026. O encerramento do Descentralizado ocorreu em meio à mobilização de estudantes da UERJ que insistem em garantir seus direitos estudantis, após supressão de 1300 bolsas a partir de mudança de critérios e redução significativa de orçamento para estudantes em vulnerabilidade social na Universidade. Representados em sua maioria por negros, indígenas, LGBTI+, pessoas com deficiência e periféricos, esses estudantes têm total apoio do CRESS-RJ, que foi convidado pela Faculdade de Serviço Social da UERJ a realizar aula aberta sobre o caráter ético, político e formativo que o Estágio Supervisionado em Serviço Social requer, mesmo em momentos desafiadores como este de greve estudantil.



VOTAÇÃO 51º ENCONTRO NACIONAL DO CONJUNTO CFESS-CRESS - 05 A 08/09/24



DELEGAÇÃO RIO NO 51º ENCONTRO NACIONAL DO CONJUNTO CFESS-CRESS - 05 A 08/09/24



O 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, em Belo Horizonte/MG, trouxe o tema “Resistências na luta anticapitalista diante da crise ambiental: O amanhã não está à venda”, entre os dias 05 e 08 de setembro de 2024.

O CRESS-RJ foi representado pela delegação, composta por 25 participantes eleitos e referendados em Assembleia Geral Ordinária, no dia 18/05/2024, divididos entre conselheiras/os/es, membras/os/es de seccionais, assistentes sociais de base, observadoras/es e convidadas/os/es.

“Na etapa de monitoramento compreendemos como desafio a construção de uma análise crítica e qualitativa das ações e deliberações executadas até o momento pelo conjunto CFESS-CRESS. Considerando monitorar os eixos temáticos para além de dados quantitativos.” Documento de Orientações sobre a Metodologia para os Encontros Descentralizados – 2024. CFESS.

Para todas as ações deste Regional, algumas decisões foram fundamentais. Conforme destaque do planejamento 2024, a abordagem de maneira integrada, considerando os aspectos institucionais administrativo, interno, externo, com foco numa interação harmônica, a acessibilidade das seccionais e o aprimoramento da gestão de trabalho foram mantidos como prioritários, ainda que exista a necessidade de organização em diversos espaços políticos e profissionais, vivenciados por este Regional. Com o desligamento do corpo de Assessores e da Gerência Contábil, foi elaborado pela Comissão de Gestão a divisão desta última função entre Gerência Geral e Assessoria Contábil. Além disso, houve revisão do cargo de Assessoria Política, modificado para Assessoria Executiva, a fim de indexar o fluxo de atuação para melhores resultados, ampliando a capacidade de entrega.

Em maio de 2024, apresentou-se a este regional a renúncia integral da Gestão “Reconstruir e Esperançar: sonhos semeando o mundo real” (Seccional Sul Fluminense 2023-2026), recomposta pela Gestão Provisória, em Assembleia

Extraordinária no dia 16 de agosto de 2024. Além disso, a membra da Seccional Norte Fluminense, Gisele Leal, apresentou necessidade de afastamento por motivos de saúde, e a conselheira vice-presidenta, Renata Martins de Freitas, entrou em licença maternidade, exigindo, ainda que temporariamente, mais dedicação na execução do planejamento, que seguiu seu desenvolvimento. O objetivo estratégico desta ação promove transformações ligadas diretamente à eficiência da capacidade interna de entregas, alinhadas à visão do terceiro momento, que é de avaliação do triênio desta Gestão — “A liberdade é uma Luta Constante” 2023-2026.

Essas transformações definidas no âmbito do Planejamento para 2025, alinhadas ao aporte de recursos necessários para aquisição de tecnologia, qualificação dos trabalhadores nos processos licitatórios, transparência em nossas ações, atuação do Conselho em seminários, reuniões entre as Comissões Temática e Especiais, multiplicadores das fundamentações das Comissões Precípua, exigem monitoramento e avaliação para alcance de resultados fundamentais para eficiência da Organização. Incide nas ações de comprometimento com sujeito de nossas metas elaboradas, focando nos benefícios demandados a sociedade como um todo. Esse é o caminho que planejamos trilhar para cumprimento de nossa missão.

Cumprir destaque, como mencionado, aos Comitês Antirracista, Anticapacitista e AntiLGBTI+fóbico, ainda que em processo de estruturação; porém, a cada sala de reunião, a cada roda de conversa, fica nítida a importância do diálogo entre a categoria profissional e os sujeitos de direito sobre temas como racismo, aborto e laicidade do Estado, especialmente diante de uma frente ofensiva conservadora, presente na realidade regional. Sublinhamos destaques que marcaram a proposta de enfrentamento, de resistência desses Comitês:

Em 15 de Maio, dia da/o Assistente Social, com o tema escolhido no 50º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS “Nossa Liberdade



é Anticapacitista”, dando visibilidade a um preconceito que se reflete no cotidiano e precisa ser combatido. Nossas bandeiras de luta respaldadas em nosso embasamento teórico, político e jurídico normativo fortalecem o discurso da categoria e o compromisso de luta por uma sociedade mais acessível e inclusiva.

Em 28 de junho de 2024, dia do Orgulho LGBTQIA+, a Comissão de Gênero, Etnia e Diversidade Sexual, atuando com profissionais nos programas, políticas e enfrentamento à violência no território Fluminense compôs um Grupo de Trabalho para produção e publicização de documentos técnicos, a fim de orientar os profissionais no âmbito do enfrentamento à LGBTQIA+fobia.

No 50º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, espaço utilizado para deliberar as ações de 2024, o enfrentamento ao racismo se apresentava como pauta preocupante em sua pluralidade, o que permanece atualmente, aumentando a necessidade de organização de coletivos para combater esta realidade, cada vez mais articulados em prol do fortalecimento à identidade, à diversidade étnico-racial, às condições de vida e trabalho dos povos originários e comunidades tradicionais. Para o Planejamento de 2025, essas ações seguem como prioritárias para o Conjunto, aprovadas no 51º Encontro Nacional. Cumpre destacar, que o CRESS-RJ manterá seus espaços de troca coletiva, junto às Comissões, Comitês e NUCRESS, reforçando sempre as bandeiras de luta, ainda que em espaços políticos diferentes, sem abrir mão das ações continuadas do Conjunto.

SOBRE O PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÕES E ORÇAMENTO

No dia 3 de março de 2024, o Conselho Regional de Serviço Social – RJ, eleito sede do 51º Encontro Descentralizado da Região Sudeste, em reunião remota com os representantes dos Regionais da Região Sudeste, elegeu de forma consensual, o tema proposto pelo CRESS-RJ: “Nossos corpos não são Alvos! Serviço Social na resistência cotidiana para transformação societária radical”.

No dia 18 de maio de 2024, em Assembleia Geral Ordinária, foi escolhida a delegação CRESS-RJ, representada por 25 participantes eleitos e referendados, distribuídos entre conselheiras/os/es, membras/os/es de seccionais, assistentes sociais de base, observadoras/es e convidadas/os/es.

Ao Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) coube a elaboração dos subsídios para realização dos Descentralizados, as orientações metodológicas e o Instrumental, dividido por eixos. Os 7 eixos em que se dividiram os debates são: Administrativo-Financeiro, Seguridade Social, Ética e Direitos Humanos, Orientação e Fiscalização, Comunicação, Formação Profissional e Relações Internacionais, utilizados para nortear o monitoramento das deliberações, dialogadas nos Encontros Descentralizados.



A fase de monitoramento das ações planejadas para o triênio tem como objetivo análises mais críticas sobre os impactos das ações do Conjunto para a categoria. O Encontro Descentralizado funciona como preparatório das Regiões (Norte, Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul) para o Encontro Nacional. Essa fase envolve debates, reflexões e proposições para continuidade das ações planejadas pelo Conjunto CFESS-CRESS.

A este ano, cumpre destaque a criação dos Comitês Antirracista, Anticapacitista e AntiLGBTI+fóbico, que vêm ganhando espaço e ampliando cada vez mais ações concretas realizadas pelas pessoas trabalhadoras do Serviço Social, incorporando ao debate antirracista populações indígenas, migrantes e de região fronteira.

Do instrumental, foi apresentado para o ano de monitoramento, uma proposta de análise qualitativa das ações, reflexões bem profundas, permitindo aos regionais a visão legítima sobre quanto e quais das ações foram aplicadas com efetividade. A análise considera desdobramentos necessários, sobre avaliação do percurso, a fim de atender particularidades do cotidiano de cada região. Essa contribuição traz os seguintes tópicos, por eixo: **Pertinência e relevância das deliberações em face da realidade local e regional; Condições objetivas do cumprimento das deliberações; Capilaridade das ações de cumprimento das deliberações frente à categoria; Prioridades para 2024 (segundo semestre) e 2025.** Por isso, foi organizado, no CRESS-RJ, um encontro com toda a delegação, para preparação e construção do processo de monitoramento, tanto a nível da realidade territorial quanto envolvendo considerações pertinentes a nível de Regional.

O 51º Encontro Descentralizado da Região Sudeste possibilitou ao CRESS-RJ a responsabilidade de sediar o Encontro e consolidar o relatório final do evento, apresentando a síntese da construção de cada debate, a partir da troca realizada nos eixos. O Relatório Final do 51º Encontro Descentralizado

Região Sudeste, com Regimento Interno, sínteses por Regional (MG/ES/SP/RJ), Carta do Rio de Janeiro, moções aprovadas em plenária final e avaliação das delegações e anexos, está disponível no site deste regional — <https://www.cressrj.org.br> — e no QR Code abaixo:



51º Encontro Descentralizado dos CRESS da Região Sudeste

“A vida não tem utilidade nenhuma. A vida não é para ser útil. Isso é uma besteira. A vida é tão maravilhosa que nossa mente tenta dar uma utilidade para ela. A vida é fruição. A vida é uma dança. Só que ela é uma dança cósmica. E queremos reduzi-la a uma coreografia ridícula e utilitária. Queremos reduzi-la a uma biografia: alguém nasceu, fez isso, fez aquilo, fundou uma cidade, inventou o fordismo, fez a revolução, fez um foguete, foi para o espaço. Tudo isso é uma historinha tão ridícula. A vida é muito mais do que tudo isso. Nós temos de ter coragem de ser radicalmente vivos. E não negociar uma sobrevivência.” Ailton Krenak



Nos meses de agosto e setembro, grandes incêndios devastaram várias regiões do Brasil, como a Amazônia, o Cerrado, o Pantanal e o Sudeste, agravados pela seca e pela destruição causada pelo agronegócio, que desmata para criar gado e monoculturas. Esses incêndios são resultado das mudanças climáticas, impulsionadas pelas emissões de gases de efeito estufa, além da exploração capitalista, que beneficia empresários enquanto contamina a natureza e prejudica a população. Apesar disso, 70% dos alimentos consumidos no Brasil vêm da agricultura familiar, enquanto o agronegócio produz com uso de agrotóxicos perigosos.

A aprovação da Lei 14701, que regulamenta o marco temporal, representa mais um ataque aos direitos indígenas, agravando conflitos em diversas regiões e colocando em risco a sobrevivência de povos como os Guarani Kaiowá, Pataxó e Yanomami. O Estado, ao se omitir da demarcação de terras e não fornecer assistência básica em acampamentos indígenas, perpetua a violência e exclusão. Enquanto isso, a guerra às drogas reforça o genocídio da população negra e o racismo cresce globalmente, em meio à crise do capitalismo e ao avanço de movimentos de extrema-direita.

O serviço social, diante desse cenário, se coloca como uma potência na luta por saídas para “adiar o fim do mundo”. Diante da matança dos povos indígenas, seja por doença, seja nos conflitos por terra, seja por contaminação dos rios e das matas, nos cabe — enquanto categoria e principalmente enquanto cidadãos — na defesa de políticas sociais, na demarcação de terras e no combate à insegurança social, já que parte expressiva da população indígena não tem documentos essenciais, como certidões de nascimento, dificultando seu acesso às políticas públicas. O Conjunto apresenta ações de enfrentamento a essas vulnerabilidades desde o 50º Encontro Nacional do Conjunto, na fase de planejamento.

O Capital está em crise e a categoria vem potencializando seu projeto ético-

político, somando forças à luta dos povos indígenas, para qualificá-la, construindo propostas e mecanismos de atuação profissional que sejam capazes de auxiliar na contenção desse cenário de vulnerabilidade social e econômica que os povos indígenas vivem, principalmente nas áreas de conflito, e que inclusive já estão previstas nas Bandeiras de Luta do Serviço Social.

“O impacto do Capital na vida dos povos indígenas é inestimável. Quem é que cuida da nossa casa? Quem são as pessoas que estão fazendo esse enfrentamento? Quem está de fato combatendo o sistema capitalista? Falar de um mundo que não está à venda é exatamente falar do que os povos indígenas, comunidades tradicionais e quilombolas estão fazendo no seu dia a dia. E o Serviço Social deve seguir contribuindo com essa luta.” Dinamam Tuxá

O 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS traz como tema: “O amanhã não está à venda”: Resistência na luta Anticapitalista diante da crise ambiental. Essa proposta de reflexão tem como objetivo trazer à categoria mobilização mais efetiva, diante das demandas sociais cotidianas a esses sujeitos de direitos.

O conjunto CFESS-CRESS, no 51º Encontro Nacional apresenta como deliberação prioritária, mobilização estratégica à capacitação continuada conforme princípios éticos do Serviço Social, organização política e construção de comitês, com destaque às lutas antiproibicionista e antipunitivista, fundamentadas na Carta elaborada no Seminário Latino-Americano Caribenho sobre Serviço Social, Povos Indígenas e Direitos Humanos; levantamento de assistentes sociais que atuam nas políticas com povos originários com vistas à aproximação de assistentes sociais indígenas do Conjunto CFESS-CRESS; fortalecimento das ações de enfrentamento às violências LGBTQIA+fobia, ações, debates e reflexões sobre ética e direitos humanos relacionados à população de rua, mapeando e participando dos Comitês Intersetoriais de Acompanhamento e



Monitoramento da Política para População em Situação de Rua, no âmbito estadual; superação das barreiras de acesso ao aborto legal com orientação e formação sobre o tema junto à categoria; avanço sobre as expressões da questão ambiental e climática, evidenciando o racismo ambiental e compreendendo que a justiça ambiental e climática é um direito humano. Quanto a Formação Profissional, é prioridade debater a Política Nacional de Educação Permanente, aprimoramento à concepção de educação continuada, fortalecimento do Plano de Lutas em Defesa do Trabalho e da Formação e Contra a Precarização do Ensino Superior e ampliação do debate étnico-racial do Conjunto CFESS-CRESS, sempre reafirmando a articulação com ABEPSS e ENESSO. Os desdobramentos sobre Orientação e Fiscalização orientam a permanência no Conjunto do GT Nacional para aprimoramento da Resoluções CFESS Nº 493/2006 e Nº 556/2009, com vistas à continuação do GT Nacional para continuidade dos trabalhos, considerações e revisão, conforme apontamentos das regiões. Nesse eixo, foi apresentado como deliberações prioritárias a orientação, coordenação e direção de cursos de Serviço Social, supervisão acadêmica e docência de disciplinas de Serviço Social; ações de educação permanente, identificando e construindo materiais orientativos, socialização de materiais técnicos-políticos produzidos pelo Conjunto CFESS-CRESS, fiscalização, oferta de subsídios e sistematização de dados sobre atuação profissional na área da educação básica.

O CRESS-RJ segue fiel ao propósito de cumprimento de seu planejamento. A fase de monitoramento nos levou a um olhar bem minucioso, redesenhando nossa missão para uma estrutura mais alinhada, a fim de atingir da melhor forma os principais objetivos que planejamos alcançar até o final do triênio. Nos apropriamos de maneira mais organizada com vistas ao ambiente externo, gerenciando e aprimorando o desenvolvimento de cada ação, em busca de maiores e melhores oportunidades, considerando, o sujeito de direito, como elemento central. A gestão “A Liberdade é uma Luta Constante” traz como identidade a coerência entre a realidade territorial, compromisso ético-político da profissão, o contexto histórico das lutas de outras gestões e o compromisso de materializar os objetivos deste planejamento.



**ENCONTRO SEDE X
SECCIONAL NORTE
FLUMINENSE:
COORDENADORA ULLY
AZEVEDO APRESENTA
CONTEXTO VIVIDO
PELA SECCIONAL.**



CONSELHO PLENO, EM 29/06/24: ASSESSORA INGRID VIEIRA APRESENTA CALENDÁRIO DE PLANEJAMENTO DO PLANO DE AÇÃO 2025, ASSESSORA NORMA RÍSPOLI EXPÕE SEGUNDA REFORMULAÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2024 E CONSELHEIRA ALESSANDRA CELITA TRAZ PROPOSTA DE INSTRUMENTO DA ETAPA MONITORAMENTO DO CONJUNTO CFESS-CRESS.



**PREPARATÓRIO 51º
DESCENTRALIZADO DA
REGIÃO SUDESTE, EIXO ÉTICA
E DIREITOS HUMANOS, EIXO
ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO
E EIXO SEGURIDADE SOCIAL.**



51º DESCENTRALIZADO DA REGIÃO SUDESTE: MESA DE ABERTURA, EIXO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO, EIXO FORMAÇÃO E RELAÇÕES INTERNACIONAIS, APRESENTAÇÃO CULTURAL - HOMENAGEM AO DIA INTERNACIONAL DA MULHER NEGRA LATINO-AMERICANA E CARIBENHA E DIA NACIONAL DE TEREZA DE BENGUELA E DA MULHER NEGRA - E DELEGACÃO RIO DE JANEIRO, SEDIADORA DO EVENTO.



CAPA DO RELATÓRIO DO 51º ENCONTRO DESCENTRALIZADO.



CRESS-RJ REALIZA ASSEMBLEIA PARA COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA PROVISÓRIA E RECEBE NOVA GESTÃO DA SECCIONAL SUL FLUMINENSE. RAPHAEL MAGNUS, ISABELA CHAVES, ALYNE CARVALHO E JULIA BAYLÃO COMPÕEM A DIRETORIA.



DIVIDIDOS EM SETE EIXOS - ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO; ÉTICA E DIREITOS HUMANOS; COMUNICAÇÃO; FORMAÇÃO PROFISSIONAL E RELAÇÕES INTERNACIONAIS; SEGURIDADE SOCIAL; E ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO - CRESS-RJ SE PREPARA PARA A ETAPA DO MONITORAMENTO DO 51º ENCONTRO NACIONAL.



PARTE DA DELEGAÇÃO RIO DE JANEIRO NO 51º ENCONTRO NACIONAL DO CONJUNTO CFESS-CRESS, EM BELO HORIZONTE-MG, DE 05 A 08/09 EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS, AGENTES FISCAIS NO NACIONAL, DELEGAÇÃO VOTA E DELIBERA AÇÕES DO CONJUNTO, EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO, CAMILA JASMIN APRESENTA PRAXIS ESPECIAL ANTICAPACITISTA E LANÇAMENTO DA CAMPANHA DO TRIÊNIO





AS TESOUREIRAS ANÁLIA DOS SANTOS E MARIA APARECIDA EVANGELISTA APRESENTAM PRESTAÇÕES DE CONTAS PARCIAL DE 2024 E PROPOSTA DE ANUIDADE 2025 PARA VOTAÇÃO. PROFISSIONAIS VOTAM E DELIBERAM VALOR DE ANUIDADE 2025.



ASSISTENTES SOCIAIS NO RIO DE JANEIRO

O CRESS-RJ 7ª Região tem sob sua jurisdição os 92 municípios do Estado do Rio de Janeiro e conta com duas Seccionais, no Norte e no Sul Fluminense, nos municípios de Campos dos Goytacazes e Volta Redonda, respectivamente.

✔ **35636** inscrições principais ativas

✔ **6274** inscrições ativas remidas ou interrompidas

✔ **154** inscrições em análise

✔ **13.387** inscrições canceladas

✔ Total de inscritas ativas pagantes: **15821 profissionais**

✔ Empresas inscritas pagantes: **11 empresas**



"Eu estou achando que há no Brasil maior apartheid do que antigamente. Não posso dizer para vocês que eu nunca sofri discriminação, claro que sofri. Mas isso não era uma coisa, assim, permitida, uma 'boa ação'. Então isso acontecia, como sempre aconteceu, mas era velado. Agora eu estou achando que as relações têm ficado acirradas".

(Conceição Muniz, assistente social com registro nº 5 no CRESS/RJ para a Revista Discente Planície Científica, Campos dos Goytacazes-RJ janeiro a junho de 2019).



A ONDE QUEREMOS CHEGAR

MISSÃO

A missão de uma organização é a sua razão de ser, aquilo que determina o motivo pelo qual ela foi criada, isto é, o seu propósito. É fundamental que todos(as) os(as) colaboradores(as) estejam cientes deste propósito para que possam desempenhar suas atividades do dia a dia sempre agregando valor para a organização. Deste modo, considerando tanto o artigo 2º do Regimento Interno do CRESS - 7ª Região, que descreve seu objetivo básico, alinhado aos princípios e normas gerais estabelecidos pelo Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, e nos termos do que dispõe a Lei 8.662/93, temos a seguinte visão:

Ser um órgão de defesa e valorização da profissão de assistente social, exercendo suas funções precípuas de inscrição e registro; orientação e fiscalização do exercício profissional e processamento ético nos limites de jurisdição e atuação previstos na lei 8.662/1993.

VISÃO

A visão é a forma como a organização se vê no futuro. Deste modo é fundamental que a visão organizacional norteie a construção dos objetivos estratégicos, de maneira que as ações desenvolvidas estejam alinhadas e contribuam para a materialização da missão da organização. É a visão que estabelece os padrões a serem seguidos para a tomada de decisão tempestiva de investimentos ou na definição das estratégias da entidade que a tornarão uma realidade. Desta forma, o CRESS - 7ª Região definiu como sendo sua visão:

Ser referência na execução de suas funções precípuas de orientar e fiscalizar o exercício profissional de Assistente Social, sempre pautados pela ética; pela defesa dos Direitos Humanos; e pelo compromisso com a qualidade dos serviços prestados à categoria e à sociedade em geral.



VALORES

Os valores são reconhecidos como o DNA da organização, pois representam comportamentos, atitudes e princípios de ação que caracterizam a forma de pensar e agir da organização em suas relações com as pessoas que ela atende, trabalhadoras/es, prestadoras/es de serviços, comunidade, movimentos sociais, parceiros e governos. É respaldado por estes valores que as organizações são conhecidas e demonstram as estratégias que utilizam para alcançar seus objetivos. Ao contrário da missão e visão, os valores normalmente não são revisados periodicamente, isto porque representam características mais perenes, que até podem se modificar com o tempo, mas normalmente envolvem um ciclo longo de mudança organizacional. Com isso, o CRESS - 7ª Região, define como seus valores inegociáveis:

Ética;
Justiça Social;
Defesa dos Direitos Humanos e respeito à diversidade;
Repúdio a qualquer tipo de discriminação;
Coletividade;
Pertencimento;
Transparência; e
Excelência nos serviços prestados.

Um lembrete importante nesta etapa é que tanto a missão, quanto a visão podem e devem ser revistas periodicamente, já que considerando o dinamismo das mudanças organizacionais e dos cenários político-sociais, as alterações acabam se tornando uma necessidade para manter a instituição sempre alinhada aos seus objetivos estratégicos.



ORIENTAÇÕES PARA ENTENDER O PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

OBJETIVO GERAL – Consiste na finalidade dos eixos, com uma perspectiva de médio e longo prazos e não necessariamente é atingido durante a execução do projeto, dependendo de fatores de risco internos e externos. Entretanto, quanto mais estratégico for o planejamento, mais chances de se cumprir, de forma total ou parcial.

TEMAS – Temas aprovados no 50º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, de 7 a 10 de setembro de 2023, em Brasília. Permanecem ao ano de Monitoramento, exceto os que são de responsabilidade única do CFESS. Também acrescentam-se aqui os temas que não foram compactuados pelo Conjunto, mas o CRESS/RJ deseja realizar.

AÇÕES DELIBERADAS – Ações deliberadas aprovadas no 50º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS. Cumpre destacar que ao ano de monitoramento, as ações foram deliberadas como prioritárias para 2025 no 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, realizado de 5 a 8 de setembro de 2024, Minas Gerais. Foram incorporadas a este Instrumental, junto as ações planejadas por este Conselho.

ATIVIDADES – Trata-se das tarefas que são capazes de cumprir as ações deliberadas em coletivo.

ÁREA DE ABRANGÊNCIA – Quais territórios a atividade alcança. Na “sede” e/ou “seccionais” (Norte e/ou Sul Fluminense).

RESPONSÁVEIS – Quais comissões, comitês e/ou NUCRESS’s vão cumprir as atividades.

MESES/PERÍODO – Quais meses ou qual período dentro do ano de 2025 que a atividade será realizada.

INVESTIMENTO – O valor do investimento necessário para cumprir as ações prioritizadas. Levando em conta uma série de custos que são detalhados nos Centros de Custos em anexo ao Plano.

OBJETIVO GERAL DOS EIXOS

ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

Estabelecer direcionamento político, financeiro e orçamentário para as ações da gestão do CRESS - 7ª Região.

ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Traçar diretrizes e direcionamentos éticos políticos para abordagem das questões que envolvem a Ética e os Direitos Humanos no cotidiano da profissão.



ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Empreender ações para a orientação, fiscalização e fortalecimento do exercício da profissão de assistente social, em seu âmbito de jurisdição, assegurando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social.

SEGURIDADE SOCIAL

Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões, numa perspectiva crítica, a categoria de assistentes sociais na defesa dos direitos da política social pública laica, gratuita e de qualidade conforme os princípios da política nacional de fiscalização.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Assegurar a articulação entre o conjunto CFESS/CRESS, ENESSO e ABEPSS para fortalecer o plano de lutas, em consonância como o projeto ético-político do Serviço Social e da formação contra a precarização do ensino superior na perspectiva de incidir sobre o trabalho de assistente social na supervisão acadêmica e de campo.

RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Realizar as ações voltadas para a defesa da profissão no âmbito das relações internacionais, com vistas ao fortalecimento do projeto ético-político e profissional do Serviço Social brasileiro.

COMUNICAÇÃO

Fortalecimento da política nacional de comunicação, disseminando e

materializando linguagem acessível, nos sites, redes sociais, eventos, documentos e nas demais mídias utilizadas

CENÁRIO DE RECURSOS

A construção do cenário de recursos orçamentários tem por objetivo estimar as disponibilidades de recursos financeiros para a execução das atividades a que o Conselho se propõe para o próximo exercício, visando à orientação e ao fortalecimento da profissão, bem como nortear as decisões de realização das despesas em custeio e investimentos.

Entende-se que, do ponto de vista das finanças públicas, o maior anseio do Conselho Regional de Serviço Social – 7ª Região é que suas finanças permitam a materialização de seus projetos elencados neste Plano de Ação. A realização deste desafio demandará aproximadamente R\$ 7.783.646,00 (sete milhões, setecentos e oitenta e três mil, seiscentos e quarenta e seis reais).

Essa quantia é a expectativa de arrecadação do Conselho para o exercício de 2025 e constitui peça fundamental para a elaboração do Plano de Ação e do Orçamento. A arrecadação é composta pelo volume de arrecadação das anuidades do ano vigente e arrecadação de um percentual que deixou de ser arrecadado no exercício anterior.



A fim de alcançar este montante de arrecadação no exercício de 2025 serão realizadas diversas ações para redução de inadimplência que alcançou 38,53% em 2023. Este planejamento contém as propostas da organização para reduzir a inadimplência para 35% em 2024, melhorando o processo de atendimento, faturamento, contas a receber e cobrança. Composição dos Recursos Orçamentários. Os recursos orçamentários do Conselho Regional de Serviço Social – 7ª Região são provenientes de receitas correntes, quase na sua totalidade proveniente de anuidades e de receitas de capital, originárias de superávits de exercícios anteriores. Na concepção dos recursos orçamentários foram observados os princípios orçamentários da administração pública Receitas Correntes

As receitas correntes são provenientes de arrecadação com anuidades de pessoa física e pessoa jurídica, multas e juros sobre obrigações dos profissionais com o Conselho, expedição de cédulas dos profissionais, receitas de aplicações financeiras e outras receitas.

Considerando que atualmente temos aproximadamente 15821 profissionais ativos/as pagantes e uma anuidade para 2025 no valor de R\$ 606,05 (seiscentos e seis reais e cinco centavos), proveniente de um reajuste de 5,95% aprovado na II Assembleia Geral Ordinária do dia 05 de outubro de 2024, é esperado arrecadar R\$ 4.233.630,00 (quatro milhões, duzentos e trinta e três mil, seiscentos e trinta reais).

Conforme análise de tendência do comportamento de arrecadação de 2024, estima-se alcançar no exercício de 2025 o valor de R\$ 2.008.477,00 (dois milhões, oito mil, quatrocentos e setenta e sete reais) realcionado a arrecadação dos/as inadimplentes do exercício anterior.

Receitas de Inscrição

As receitas de inscrição são provenientes de emolumentos recolhidos mediante a arrecadação da taxa de inscrição dos/as novos/as entrantes. A taxa de inscrição é de R\$ 112,27 (cento e doze reais e vinte e sete centavos) gerando uma previsão de receita de inscrição de aproximadamente de R\$ 41.266,00 (quarenta e um mil, duzentos e sessenta e seis reais).

Receitas de Investimento

As receitas de investimento são provenientes aos resultados de rendimentos dos valores aplicados ao longo do ano. A previsão é que as receitas de investimento sobre o montante em aplicação e poupança seja de aproximadamente R\$ 405.000,00 (quatrocentos e cinco mil reais).

Dotação Adicional

A dotação adicional tem por fonte o superávit de exercício anteriores, montante previsto a ser utilizado é de R\$ 1.324.464,00 (hum milhão, trezentos e vinte e quatro mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais), 14,54% da proposta para 2025. Parte desse valor disponível deverá ser utilizado para o assessoramento das atividades organizacionais, reformar e dar manutenção nas salas e adquirir equipamentos.



Quadro de Receitas e Dotação Adicional

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO DA CONTA CONTÁBIL	VALOR (R\$)
Anuidades		R\$ 4.472.631,00
6.2.1.1.1.02.01.01.001	Anuidade do Exercício	R\$ 4.233.630,00
6.2.1.1.1.02.01.01.002	Anuidade de Exercício Anterior	R\$ 239.001,00
Receita de Serviços		R\$ 62.496,00
6.2.1.1.1.05.01	Emolumentos com Inscrições	R\$ 41.266,00
6.2.1.1.1.05.07	Receitas Diversas de Serviços	R\$ 21.230,00
Financeiras		R\$ 1.184.751,00
6.2.1.1.1.06.02.01	Juros de Mora Sobre Anuidades	R\$ 554.457,00
6.2.1.1.1.06.02.04	Juros de Mora Sobre Infrações	R\$ 62,00
6.2.1.1.1.06.05.01	Atualização Monetária Sobre Anuidades	R\$ 158.434,00
6.2.1.1.1.06.05.03	Atualização Monetária Sobre Multa de Infrações	R\$ 166,00
6.2.1.1.1.06.05.02	Multas Sobre Anuidades	R\$ 66.632,00
6.2.1.1.1.06.05.07	Remuneração de Aplicações Financeiras	R\$ 405.000,00
Outras Receitas		R\$ 2.063.768,00
6.2.1.1.1.08.01	Dívida Ativa	R\$ 2.008.477,00
6.2.1.1.1.08.02	Multa de Infrações	R\$ 4.667,00
6.2.1.1.1.08.03	Indenizações e Restituições	R\$ 50.624,00
Dotação Adicional Por Fonte		R\$ 1.324.464,00
Dotação Adicional Por Fonte (Superávit de Exercícios Anteriores)		R\$ 1.324.464,00
Total		R\$ 9.108.110,00

O Conselho Regional de Serviço Social – 7ª Região organizou suas ações para o exercício de 2025 em atividades e ações, considerando que as atividades são contínuas e de modo permanente e as ações são estabelecidas para o ano corrente, sendo norteadas pelo cumprimento das deliberações do 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS.

Entende-se que essas despesas são essenciais para manter as estruturas fixas e instalações da Sede e Seccionais do Cress – 7ª. Região no período de janeiro a dezembro de 2025, conforme estabelecido no estatuto CFESS/CRESS

Despesas	Valor R\$	%
Despesas com Pessoal	5.038.830,00	55,32%
Comissão de Orientação e Fiscalização	1.171.093,00	12,86%
Comissão de Inscrição e Registro	743.309,00	8,16%
Comissão de Gestão e Administração	2.236.582,00	24,56%
Comunicação	420.742,00	4,62%
Norte Fluminense (CG)	205.840,00	2,26%
Sul Fluminense (VR)	120.411,00	1,32%
Comissão de Contratação	44.928,00	0,49%
Comissão Permanente de Ética	39.020,00	0,43%
Serviços Terceirizados do RH	56.905,00	0,62%
Administrativo	757.719,00	8,32%
Material de Consumo	96.900,00	1,06%
Serviços Terceirizados do Administrativo	512.119,00	5,62%
Despesas Administrativas Diversas	24.000,00	0,26%
Impostos e Taxas	119.700,00	1,31%
DEA - Despesas de Exercícios Anteriores	5.000,00	0,05%
Comissões Regimentais	359.864,00	3,95%
Comissão de Inscrição e Registro	19.374,00	0,21%
Comissão de Orientação e Fiscalização	274.864,00	3,02%
Comissão Permanente de Ética	65.626,00	0,72%



Despesas	Valor R\$	%
Comissões Finalísticas	1.236.518,00	13,58%
Comissão do Mês de Maio	79.110,00	0,87%
Comissão Ampliada de Ética	11.816,00	0,13%
Comissão de Assistência Social	35.122,00	0,39%
Comissão de Direito a Cidade	7.518,00	0,08%
Comissão de Direitos Humanos	7.884,00	0,09%
Comissão de Educação	30.920,00	0,34%
Comissão de Empresas	1.662,00	0,02%
Comissão de formação Profissional	15.590,00	0,17%
Comissão de Gênero, Etnia e Diversidade Sexual	20.668,00	0,23%
Comissão de Gestão e Administração	564.276,00	6,20%
Comissão de Previdência	7.908,00	0,09%
Comissão de Saúde	18.088,00	0,20%
Comissão Sóciojurídica	7.480,00	0,08%
Comitê Antirracista	11.458,00	0,13%
Comitê Anticapacitista	42.356,00	0,47%
Conselho Fiscal	412,00	0,00%
Comissão de Gestão do Trabalho	180.000,00	1,98%
Comissão de Gestão Documental	62.850,00	0,69%
Comissão Permanente de Transparência	28.300,00	0,31%
Comissão - Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	27.500,00	0,30%
Comissão de Patrimônio	22.600,00	0,25%
Comissão de Contratação	53.000,00	0,58%

Despesas	Valor R\$	%
Abrangência Geográfica	33.800,00	0,37%
Seccional de Volta Redonda	6.044,00	0,07%
Seccional de Campos dos Goytacazes	27.756,00	0,30%
Comunicação	617.202,00	6,78%
Comissão de Comunicação	412.552,00	4,53%
Eventos do Conjunto	204.650,00	2,25%
Projetos	2.214,00	0,02%
CRESS na Estrada	2.214,00	0,02%
Despesas por Instalações	624.963,00	6,86%
Despesas com a Sede no Rio de Janeiro	520.063,00	5,71%
Despesas com a Seccional de Volta Redonda	57.500,00	0,63%
Despesas com a Seccional de Campos dos Goytacazes	47.400,00	0,52%
Investimentos	210.000,00	2,31%
Obras e Reformas nas Instalações	30.000,00	0,33%
Aquisição de Móveis, Máquinas e Equipamentos	30.000,00	0,33%
Aquisição de Imóveis	150.000,00	1,65%
Financeiras e Cobrança	227.000,00	2,49%
Cobrança	5.000,00	0,05%
Fundo Nacional CFESS	70.000,00	0,77%
Demais Despesas Financeiras	152.000,00	1,67%
Total Geral	9.108.110,00	100,00%



AÇÕES PARA O EXERCÍCIO DE 2025 - EIXOS

CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

Total de Investimentos: R\$ 3.094.016,00

OBJETIVO GERAL:

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
5. Enfrentamento à Inadimplência	5.1 Criar GT Nacional para realizar estudos sobre a implementação da Política de Enfrentamento à Inadimplência do Conjunto CFESS-CRESS, com objetivo do fortalecimento das ações, atualização do texto da Política e definição de conceitos que a compõem, identificando as razões da inadimplência.	5.1.1 Realizar reuniões, no formato online, com os regionais da região Sudeste, representados pelo CRESS-RJ no GT Nacional.	Sede	Comissão de Inscrição e Registro	Março à Novembro de 2025	CIR Assistente social de base Assessorias.	R\$-x-*
		5.1.2. Participar de reuniões periódicas (presenciais e/ ou remotas) com os membros do GT Nacional (regionais e CFESS)	Sede	Comissão de Inscrição e Registro	Janeiro à Dezembro de 2025	Representantes GT Sudeste	R\$ 9.624,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		5.1.3 Produzir planejador mensal em versão virtual e física, para divulgação de bandeiras de luta e princípios éticos do Serviço Social a partir de “datas comemorativas”, assim como como forma de lembrete de pagamento das anuidades	Regional	Comissão de Comunicação e Cultura	Dezembro de 2025	Assessoria de Comunicação e Coordenação de Comunicação	R\$ 72.000,00
		5.1.4. Acompanhar as atividades do GT Nacional como representante Sudeste;	Regional	Comissão , Articuladora: Comissão de Inscrição e Registro (CIR); Comissão Envolvida: Comissão de Gestão Administrativo-Financeira	Janeiro à Dezembro de 2025	Comissão de Inscrição e Registro	R\$-x-*
		5.1.5. Monitorar as ações do protocolo de cobrança e recobrança CRESS-RJ;	Regional	Comissão , Articuladora: Comissão de Inscrição e Registro (CIR); Comissão Envolvida: Comissão de Gestão Administrativo-Financeira	Janeiro à Dezembro de 2025	Comissão de Inscrição e Registro	R\$-x-*
		5.1.6. Mapear territórios com maiores números de inadimplência a fim de identificar as razões e planejar futuras ações;	Sede, Seccionas e NUCRES	Comissão de Inscrição e Registro	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras(os), membras(os) e trabalhadoras de base	R\$-x-*
		5.1.7 Realizar reuniões periódicas entre a representação do GT e os demais regionais do Sudeste;	Regional	Comissão Articuladora: Comissão de Inscrição e Registro (CIR); Comissão Envolvida: Comissão de Gestão	Janeiro à Dezembro de 2025	Representantes GT Sudeste	
		5.1.8. Reunião ampliada com as assistentes sociais para construir diálogo que fortaleça a importância da anuidade profissional.	Estadual	Comissão Articuladora: Seccional Norte Fluminense Comissão envolvida: Política de Interiorização e COFI	Maió/2025	Conselheiras(os), membras(os) e trabalhadoras de base	R\$ 3.030,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		5.1.9 Continuidade das reuniões ampliadas com as assistentes sociais para construir diálogo que fortaleça a importância da anuidade profissional	Seccional Norte Fluminense	Comissão de Interiorização (NUCRESS) / COFI	Maio/2025	Comissão de Interiorização NUCRESS / COFI	R\$-x-*
	5.2. Monitorar o protocolo de cobrança e cobrança do regional.	5.2.1. Realizar reuniões semestrais de monitoramento do Protocolo de Cobrança e Recobrança do regional	Regional	Comissão de Gestão e CIR (comissão articuladora)	Janeiro à Dezembro de 2025	Coordenação da CIR, base, trabalhadores e assessorias	R\$-x-*
		5.2.2. Aprimorar a Resolução de cobrança e recobrança, no sentido de melhorar as ações	Regional	Comissão de Gestão e CIR (comissão articuladora)	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras da Comissão	R\$ 2.660,00
6. Gestão do Trabalho	6.1 Aprimorar o documento de diretrizes para gestão do trabalho no Conjunto CFESS-CRESS, na perspectiva de construção da Política Nacional de Gestão do Trabalho, observando, também, as diretrizes, objetivos, e estratégias da Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto CFESS-CRESS, desenvolvendo ações voltadas para o público interno (conselheiras/os, trabalhadores administrativos, agentes fiscais e assessorias), com ênfase na educação para igualdade étnico- racial e ações antirracistas e gênero e sexualidades, visando a desmistificação da heterocisnormatividade, etarismo e outros preconceitos, e, ainda realizar estudos sobre modalidades de trabalho no Conjunto CFESS-CRESS.	6.1.1. Dar andamento ao cronograma contido no Plano de Ações para Gestão do Trabalho no CRESS-RJ, revendo os períodos para materialização das ações indicadas.	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro a Dezembro 2025	Conselheiras e membros da comissão de gestão do trabalho, e trabalhadores/as da sede	R\$ 180.000,00
		6.1.2 Promover encontros presenciais e online com os trabalhadores e membros da Seccional Norte Fluminense.	Seccional Norte Fluminense	Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro a Dezembro de 2025	Comissão de Gestão do Trabalho	R\$ 3.258,00

**EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
7. Gestão Documental	7.1. Monitoramento da implementação da Política de Gestão Documental no Conjunto CFESS-CRESS.	7.1.1 Promover reuniões mensais presenciais da Comissão de Gestão Documental	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro à dezembro de 2025 Atividades 1 (reuniões presenciais), 2, 3, 4, 5 e 6	Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$ 1.200,00
		7.1.2 Gerir diligências necessárias à implementação da Política de Diretrizes da Gestão Documental, desde a atenção aos recursos materiais aos recursos humanos, encaminhando as necessidades aos setores e gerências responsáveis	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho			R\$ 7.500,00
		7.1.3 Facilitar e fortalecer espaços de capacitação e formação continuada para os/as trabalhadores/as implicados/as na gestão documental	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho		Coordenação da Comissão de Gestão Documental Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$ 1.150,00
		7.1.4 Realizar um estado da arte e um plano de ação para a implementação da Política de Gestão Documental do Conjunto CFESS-CRESS com visitas eventuais além das reuniões bimestrais	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho		Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$ 500,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		7.1.5 Conceber e redigir junto à gerência administrativo-financeira um TR para contratação de assessoria/consultoria de profissional Arquivista (cf. indicado na Política de Diretrizes da Gestão Documental do CFESS), por ser de sua competência técnica a elaboração do Manual de Gestão Documental constando a devida normatização orientativa dos procedimentos com vistas à promoção da Gestão de Documentos Textuais e Eletrônicos	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho		Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$ 60.000,00
		7.1.6 Constituir a CPAD no Regional a partir da contratação da consultoria/assessoria de Arquivista	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho	A contratação de Arquivista é condição essencial para as atividades subsequentes, a saber: 6 a 10 Proposta junho à dezembro 2025 ao 2º semestre de 2026 (2 anos)	Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$-x-*
		7.1.7 Propor a contratação de jovens aprendizes no escopo a Lei 10097/2010 – Lei da Aprendizagem e/ou de estagiários/as acadêmicos de Arquivologia quando da contratação de Arquivista	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro à dezembro 2025 Janeiro à junho de 2026: Atividades de 7 a 10	Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$-x-*
		7.1.8 Acompanhar a aplicação do plano de classificação e avaliação da massa documental conforme o CCD e a TTD do Arquivo Nacional para atividades-meio e atividades-fim, fomentando a construção coletiva de um quadro de arranjo que atenda às necessidades internas dos setores	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho		Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$-x-*

**EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		7.1.9 Propor, organizar e executar atividades de sensibilização e capacitação interna sobre a importância da padronização/ normatização dos procedimentos	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho		Coordenação da Comissão de Gestão Documental	R\$-x-*
		7.1.10 Pensar coletivamente, sob assessoria técnica, projetos que possam visibilizar as ações das Comissões precípuas e temáticas ao longo do tempo, fomentando a organização e a gestão da memória dessas Comissões, por meio de um trabalho de pesquisa e gestão de documentos históricos (Ex: tendo como fonte de pesquisa e cruzamento de dados as matérias da Práxis e mais recentemente das redes sociais)	Sede e/ou Seccionais	Coordenação da Comissão de Gestão Documental, ADM-FIN, Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho			R\$-x-*
8. Código Eleitoral	8.1 Criar um GT Nacional para avaliar coletivamente o processo eleitoral com o objetivo de identificar as potencialidades e as dificuldades das eleições e definir estratégias para normatização das cotas na constituição das chapas.	8.1.1. Participar de reuniões e outras atividades em apoio ao CRESS-SP, que representa a região no GT	Estadual	8.1.2. Comissão de Gestão Coordenação de Interiorização Comitês Anticapacitista, Antirracista e AntiLGBTifobia	Janeiro à Dezembro 2025	Conselheiras (o), Membras(o) envolvidos nas comissões e comitês	R\$ 2.000,00
9. Diretrizes para planejamento do Conjunto CFESS-CRESS	9.1 Construir diretrizes nacionais para a elaboração do plano de metas/ação anual e relatórios de gestão (trienal e integrado), como desdobramento do planejamento trienal do Conjunto CFESS-CRESS, com ênfase nos seguintes temas: planejamento de ações e orçamentário, indicadores, monitoramento e avaliação, prestação de contas e direção político- estratégica.	9.1.1 Participar de reuniões e outras atividades, bem como enviar informações que contribuam para a construção de diretrizes de planejamento no âmbito do Conjunto CFESS/ CRESS	Nacional	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras da comissão de Gestão	R\$-x-*



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	9.2 Promover e aprimorar as ações de planejamento e orçamento, bem como de controle interno no âmbito do CRESS-RJ.	9.2.1 Realizar conferência, fiscalização e monitoramento dos gastos e investimentos da autarquia para subsidiar as aprovações de prestação de contas do colegiado em Conselho Pleno	Sede	Conselho Fiscal	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras do Conselho fiscal	R\$-x-*
	9.2 Promover e aprimorar as ações de planejamento e orçamento, bem como de controle interno no âmbito do CRESS RJ.	9.2.2 A partir da análise da prestação de contas e da qualidade dos serviços prestados pelas empresas terceirizadas, realizar reuniões com a gerência e/ou fiscais de conta para propor ajustes e melhoramentos do processo, de forma a fortalecer o desenvolvimento das funções do CRESS RJ.	Sede	Conselho Fiscal	Abril e outubro de 2025	Conselheiras do Conselho fiscal	R\$ 412,00
		9.2.3 Realizar monitoramento periódico do processo de planejamento de ações e orçamentário do CRESS-RJ;	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão (articuladora) e demais estruturas (Comissões, Comitês, NUCRESS)	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras Comissão de Gestão	R\$ 808,00
		9.2.4. Elaborar o Plano de Ação e Orçamento do ano de 2025	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão (articuladora) e demais estruturas (Comissões, Comitês, NUCRESS)	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras Comissão de Gestão	R\$ 808,00
		9.2.5. Elaborar o Relatório de Gestão do ano de 2024	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão (articuladora) e demais estruturas (Comissões, Comitês, NUCRESS)	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras Comissão de Gestão	R\$ 808,00
10. Inscrição e Emissão de Documento de Identidade Profissal	10.1 Garantir a gratuidade da segunda via do documento de identificação profissional (DIP), após o processo de retificação civil do nome para Assistentes Sociais Trans e Travestis.	10.1.1 Monitoramento das solicitações.	Sede e Seccionais	Comissão de Inscrição e Registro	Janeiro à Dezembro de 2025	Coordenação da Comissão de Inscrição e Registro e Trabalhadores	R\$-x-*



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		10.1.2 Realização de Campanha em conjunto com a Comunicação e GEDS. (Sugestão de matéria para a PRÁXIS)	Sede e Seccionais	Comissão de Inscrição e Registro (Comissão Articuladora) , Comunicação, GEDS	Janeiro à Dezembro 2025	Coordenação da Comissão de Inscrição e Registro e Trabalhadores	R\$-x-*
		10.1.3. Emissão da segunda via do DIP, após ratificação do nome civil para assistentes sociais Trans e Travestis	Sede e Seccionais	Comissão de Inscrição e Registro	Janeiro à Dezembro de 2025	Comissão de Inscrição e Registro	R\$ 2.430,00
		10.1.4 Entrega de Documento (DIP) na estrada	Seccional Norte Fluminense	Comissão de Inscrição e Registro	Janeiro/ Abril/ Julho e Outubro 2025	Coordenação da Seccional Norte Fluminense	R\$ 6.420,00
	10.2 Realizar Capacitações Nacionais permanentes para as Comissões de Inscrição/Registro	10.2.1 Participação em capacitação no Conjunto CFESS-CRESS	Nacional	Comissão de Gestão e CIR (comissão articuladora)	Janeiro à Dezembro 2025	CIR	R\$ 7.750,00
	10.3 Realizar entrega das DIP´s	10.3.1. CRESS na estrada, incluindo atividades do mês de maio em articulação com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI) e a Comissão Permanente de Ética (CPE) e demais comissões envolvidas a partir dos temas indicados por cada território	Sede e Seccionais	Comissão do Mês de Maio, CIR (Comissão Articuladora), Comissão de Comunicação e Cultura, NUCRESS´s; e COFI e CPE a depender do tema do minicurso	Janeiro à Dezembro 2025	Conselheiras(os) envolvidos na ação.	R\$ 2.214,00
		10.3.2 Emissão de novo DIP à assistentes sociais que receberam a primeira via do documento com erro nos dados pessoais.	Sede	10.3.2 Comissão de Inscrição e Registro e Administrativo Financeiro	Janeiro à março de 2025	Coordenação da Comissão de Inscrição e Registro	R\$ 1.701,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO	
12. Padronização de Formulários	12.1 Incluir e qualificar a coleta do quesito raça, cor, identidade de gênero, orientação sexual, deficiências e neurodiversidade, nos diversos instrumentais do Conjunto CFESS-CRESS.	12.1.1 Monitorar o processo de padronização de instrumentais no âmbito do CRESS/RJ	Sede e Seccionais	1. Comissão de Gestão, CIR (Comissão Articuladora) CPE COFI Comissão de Comunicação Comitês Antirracista, Anticapacitista e AntiLGBTifobia		Comissão de Inscrição e Registro.	R\$-x-*	
		12.1.2 Capacitação dos trabalhadores para preenchimento dos formulários	Sede e Seccional	Comissão de Gestão e CIR	Janeiro à dezembro de 2025	Comissão de Gestão e CIR	R\$ 8.336,00	
13. Estruturação dos Comitês	13.1 Criar diretrizes para a estruturação dos Comitês no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS, como instâncias transversais a todas as ações Finalísticas e administrativo- financeiras.	13.1.1 Dar prosseguimento ao processo de estruturação dos Comitês, com a realização de reuniões periódicas, de acordo com a agenda de cada comitê.	Sede e Seccionais	Comitês AntiLGBTifóbico, Antirracista e Anticapacitista (Articuladores), Comissão de Gestão Administrativa e Financeira	Janeiro à dezembro 2025	Comitês Comissão de Gestão e Comissão de Gestão do Trabalho	R\$-x-*	
14. Espaço Criança	14.1 Analisar a viabilidade para custeio da participação de filhos menores de 12 anos de conselheiras/os e delegados /as nas atividades do Conjunto CFESS-CRESS.						R\$-x-*	
		14.2 Realizar ENCAMINHAMENTOS administrativo-financeiros para estruturação de ações voltadas para a participação de crianças menores de 12 anos sob a responsabilidade	14.2.1. Realizar adequações no espaço das Sedes do CRESS-RJ, para garantir espaços adequados para crianças sob a responsabilidade das pessoas que participam de eventos e atividades do regional	Estadual	Comissão de Gestão	Janeiro à março de 2025	Comissão de Gestão	R\$ 2.500,00
		de pessoas que participam de eventos e atividades do regional.	14.2.2. Realizar aquisição de materiais e equipamentos para promoção das adequações das dependências do CRESS-RJ	Estadual	Comissão de Gestão	Março à dezembro de 2025	Comissão de Gestão	R\$ 17.000,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
15. Gestão Administrativa	15.1. Dar continuidade às ações de gestão	15.1.1 Realizar reuniões quinzenais com o intuito de planejar a atuação da Comissão de Gestão Administrativo-Financeira;	Estadual	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025	Comissão de Gestão	R\$ 9.696,00
		15.1.2 Reunião mensal para acompanhamento das ações da Comissão de Contratação.	Estadual	2. Comissão de Gestão e demais comissões e Comitês;	Janeiro à dezembro 2025	Comissão de Gestão	R\$ 2.424,00
		15.1.3 Planejar, organizar e efetivar a participação da delegação do CRESS-RJ no 52º Encontro Descentralizado Sudeste e no 52º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS;	Estadual	3-6. Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025	Comissão de Gestão	R\$ 172.500,00
		15.1.4 Subsidiar a participação de integrantes do CRESS-RJ em eventos do Conjunto relacionados à gestão administrativo-financeira;	Sede				R\$ 24.400,00
		15.1.5 Monitorar a realização de licitações do regional, em consonância com a Lei 14133/2021;	Estadual				R\$-x-*
		15.1.6 Efetuar providências para a entrega das salas alugadas da antiga Sede do CRESS-RJ	Estadual				R\$ 40.000,00
		15.1.7 Efetuar providências para manutenção das salas próprias da antiga Sede do CRESS-RJ;	Sede e Seccionais	7. Comissão de Gestão, Comissão do Mês de Maio (articuladora) Comissões, NUCRESS e Comitês Anticapacitista (articulador),	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 38.168,00
		15.1.8 Organizar, normatizar e monitorar os fluxos institucionais do CRESS-RJ.		8 a 12. Comissão de Gestão	Janeiro à D-dezembro 2025		R\$-x-*

**EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		15.1.9 Monitorar as ações de natureza administrativo-financeira relativas às administrativas-financeiras relativas às Seccionais do CRESS-RJ;			Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		15.1.10 Promover ações de fomento à cultura de preservação do meio ambiente no âmbito do CRESS-RJ;			Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		15.1.11 Propor aquisição de materiais, equipamentos e serviços para garantir o pleno funcionamento do CRESS-RJ, observando-se as normas vigentes;			Janeiro à dezembro 2025		R\$ 2.019.676,00
		15.1.12 Monitorar a elaboração do Plano de Contratações Anual, em colaboração com demais setores do CRESS-RJ		8 a 12. Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		15.1.13 Dar suporte administrativo-financeiro à Comissão do Mês de Maio para o planejamento, operacionalização e realização das atividades do Mês de Maio de 2025, em articulação com demais setores/instâncias do CRESS-RJ	Estadual	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		15.1.14 Realizar contratação de empresa de serviços de alimentação para todos os eventos comemorativos e seminários;	Sede	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 2.400,00
		15.1.15 Realizar contratação de empresa de serviços de gêneros de alimentação;	Sede	Comissão de Contratação	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 12.000,00
		15.1.16 Organizar e promover as reuniões ordinárias de Conselho Pleno;	Sede	Comissão de Contratação	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 50.472,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		15.1.17 Dar suporte à realização de Encontro Sede/ Seccionais	Sede e Seccionais	Comissão de Contratação	Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		15.1.18 Visitas periódicas da diretoria (presidenta, Vice presidenta, 1ª Tesoureira e 2ª tesoureira);	Sede		Janeiro à dezembro 2025		R\$ 9.696,00
		15.1.19 Criação de site de eventos para suprir necessidades de inscrições e emissão de certificado;	Sede				R\$-x-*
		15.1.20 Realizar as Assembleias Ordinárias com a Categoria conforme determinado no Estatuto;	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão	20 a 22 - Comissão de Gestão	Comissão de Gestão	R\$ 5.076,00
		15.1.21 Monitorar a execução do Plano de Contratações Anual, com a realização de reuniões periódicas, de forma presencial e remota;	Sede	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro de 2025	Comissão de Gestão	R\$-x-*
		15.1.22 Realizar reuniões periódicas com as assessorias do regional, de forma presencial e remota;	Sede	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro de 2025		R\$ 10.000,00
		15.1.23 Realizar reuniões com as Coordenações, e/ ou Diretoria Provisória, das Seccionais para tratar de questões afetas ao funcionamento das unidades	Sede	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro de 2025		R\$-x-*
		15.1.24 Reunião da comissão de Gestão para alinhamento com as assessorias.	Sede	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro de 2025		R\$ 9.392,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		15.1.25 Propor a contratação de jovem aprendiz e estagiário, no escopo da Lei 10097/2010 Lei de aprendizagem e /ou estagiário.	Sede e Seccional	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro de 2025		R\$ 39.600,00
		15.1.26 Andamento na contratação prestador de serviço temporário - VEPEMA	Sede	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		15.1.27 Contratar empresa especializada para avaliação de bens ativos. / Aquisição de imóveis.	Sede e Seccional	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 170.000,00
		15.1.28 Contratação de empresa especializada para seguro dos bens móveis e imóveis	Sede e Seccional	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 15.000,00
16. Ações estratégicas e permanentes do CRESS-RJ	16.1. Organização e rotina do setor de Registro e Anuidade	16.1.1 Reuniões gerais (ordinárias e extraordinárias) em formato híbrido, de forma mensal, com as/os trabalhadores e a coordenação.	Sede e Seccionais	1 Comissão de Inscrição e Registro e Trabalhadores	Janeiro à dezembro de 2025	Comissão de Inscrição e Registro	R\$ 6.646,00
		16.1.2 Realização de reuniões trimestrais em formato híbrido do Comitê de Incentivo à adimplência.	Sede	Comitê de Incentivo à adimplência	Março à dezembro de 2025	Coordenação da CIR e Assistente Social de base	R\$ 1.868,00
		16.1.3 Realização de reuniões mensais (ordinárias e extraordinárias) em formato online da Coordenação da Comissão de Inscrição e Registro.	Sede e Seccionais	CIR	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação e trabalhadores	R\$ 1.052,00
		16.1.4 Primeira capacitação interna do setor de inscrição e registro.	Sede e Seccionais	CIR (Sede e seccionais)	Junho 2025	Trabalhadoras e coordenação	R\$ 1.052,00



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	ACÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		16.1.5 Segunda capacitação interna do setor de inscrição e registro	Sede e Seccionais	CIR (Sede e seccionais)	Outubro 2025	Trabalhadoras e coordenação	R\$ 1.052,00
		16.1.6 Capacitação externa do setor de inscrição e registro	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025		R\$ 1.805,00
		16.1.7. Realizar reuniões do Comitê Anticapacitista, nos meses de fevereiro, junho, agosto e outubro	Sede e Seccionais	Comitê Anticapacitista	Fevereiro à outubro 2025	Conselheiras(os) e Membras(os) da comissão	R\$-x-*
		16.1.8. Realizar reuniões (virtuais e presenciais) entre Conselheiras de referência do Comitê e Comissão de Gestão para o planejamento e organização dos Seminários Estadual e Nacional "Serviço Social e a Luta Anticapacitista", dentre outras temáticas relacionadas ao Comitê.	Sede e Seccionais	16.1.8 Comitê Anticapacitista (articulador) e Comissão de Gestão	Janeiro à abril 2025	Conselheiras(os) e Membras(os) da comissão	R\$-x-*
		16.1.9. Realizar reuniões (remotas) entre conselheiras e assistentes sociais de referência na base do Comitê Anticapacitista para tratar do planejamento das ações e atividades planejadas para o ano 2025.	Nacional	Conselheiras(os) e Membras(os) da comissão	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras(os) e Membras(os) da comissão	R\$-x-*
	16.2 Planejar, executar e monitorar as ações permanentes da Seccional Sul Fluminense	16.2.1 Reuniões semanais com os/as membros/as da Seccional Sul Fluminense com intuito de planejar e avaliar as ações da Seccional;	Seccional Sul Fluminense	Membras (os) da comissão	Janeiro à dezembro de 2025	Membras (os) da comissão	R\$ 132,00
		16.2.2. Realizar reuniões trimestrais junto às/ aos trabalhadores/as da Seccional Sul Fluminense com o objetivo de manter um diálogo junto a estes/as	Seccional Sul Fluminense				R\$-x-*



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
17. Lei Geral de Proteção de dados	17.1 Adequar a forma de tratamento de dados de trabalhadores(as), conselheiros(as) e da categoria de assistentes sociais com registro no CRESS-RJ, de forma a proteger informações sensíveis, conforme legislação.	17.1.1 Participar de capacitações, reuniões e eventos promovidos e/ou provocados pelo CFESS no intuito de qualificar os processos dentro da autarquia.	Sede e Seccionais	Comissão de LGPD	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e Trabalhadores (as) Comissão de LGPD	R\$-x-*
		17.1.2 Contratar empresa especializada, equipamentos e outros que se façam necessários, conforme orientação do CFESS para adequar o CRESS RJ à LGPD	Sede e Seccionais	Comissão de LGPD	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e Trabalhadores (as) Comissão de LGPD	R\$ 27.500,00
		17.1.3 Realizar capacitações e alinhamentos internos na autarquia, sobre os cuidados ao lidar com dados de terceiros e guarda de informações	Sede e Seccionais	Comissão de LGPD	Fevereiro à abril 2025	Conselheiras e Trabalhadores (as) Comissão de LGPD	R\$-x-*
18. Ações Transparência CRESS-RJ	18.1 Implementar ações de transparência ativa no CRESS-RJ	18.1.1. Realizar reuniões e outras atividades para atualização da Carta de Serviços do CRESS-RJ e sua divulgação;	Sede e Seccionais	Comissão de Transparência (articuladora) Comissão de Comunicação Comissão de Gestão	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras e trabalhadores	R\$ 28.300,00
	18.2 Aprimorar ações de transparência do CRESS-RJ	18.2.1. Realizar contratação de empresa para promover atualização permanente do Portal de Transparência do CRESS-RJ	Estadual	18.2.1. Comissão de Transparência (articuladora); Comissão de Gestão Administrativo-Financeira	Janeiro à dezembro de 2025	Comissão de Transparência	R\$-x-*



CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Total de Investimentos: R\$ 170.140,00

OBJETIVO GERAL:

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
1. Comissão de Instrução nos Processos Éticos	1.1 Desenvolver estratégias de mobilização, junto às assistentes sociais de base para composição das comissões de instrução, enfatizando a necessidade de capacitação continuada em conformidade com os princípios éticos do Serviço Social, por meio da construção de campanha nacional para fortalecer as bases na composição das comissões de instrução.	1. 1. 1. Organizar e realizar 2 encontros formativos e de capacitação continuada relativamente às funções precípuas do CRESS-RJ no âmbito da dimensão ética e disciplinar destinados às assistentes sociais de base visando à constituição de comissões de instrução de modo que estejam aptas para a operacionalização do Código de Ética Profissional e do Código Processual de Ética.	Sede e Seccionais,	CPE CAE	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da CPE	R\$ 17.250,00
		1.1.2 Criar e manter espaço fixo no editorial Práxis para divulgações/matérias e entrevistas relacionadas à Comissão Permanente de Ética (CPE), inclusive para contribuirmos com a mobilização para participação nas Comissões de Instrução	Sede e Seccionais	Comissão Articuladora: Comissão de Comunicação e Cultura	Meses de publicação do Práxis: Abril, Agosto e Novembro de 2025	Coordenação de Comunicação e Assessoria	R\$-x-*
		1.1.3 Produzir peça de Comunicação Sobre as atividades da CPE.	Sede	Comissão Articuladora: Comissão de Comunicação e Cultura	Novembro 2024	Coordenação de Comunicação e Assessoria	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		1. 1.4 Atualizar a aba da CPE no site do Conselho, com convite para cadastro a fim de compor banco de profissionais para as comissões de instrução;	Sede e Seccionais	CPE e Comissão de Comunicação	Junho à dezembro de 2024 Janeiro à dezembro de 2025	Comissão Permanente de Ética	R\$-x-*
		1.1.5. Dar continuidade as ações de capacitação das comissões de instrução;	Sede e Seccionais	CPE E CAE	Janeiro à dezembro de 2025	Comissão Permanente de Ética	R\$-x-*
		1.1.6.Confeccionar Card/folheto para divulgação nos espaços e nas atividades desenvolvidas no e pelo Conselho	Sede e Seccionais	CPE / CAE COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO	Janeiro à dezembro de 2025 dezembro de 2025	Comissão Permanente de Ética	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		1.1.7 Viabilização da participação das Assistentes Sociais do Norte Noroeste no Curso Ética e Movimento (manter, fomentar e ampliar as oportunidades de participação)	Seccional Norte Fluminense	CPE	Julho e Agosto 2025	Coordenação da SNF	R\$-x-*
2. Enfrentamento ao racismo	2.1 Incentivar a organização política e a construção de comitês, comissões e coletivos de combate ao racismo e de fortalecimento de identidade e diversidade étnico racial, no âmbito dos CRESS, tendo em vista o desdobramento da campanha de gestão do Conjunto CFESS-CRESS, com articulação com a ABEPSS, ENESSO, Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo, e Articulação Brasileira Serviço Social e Povos Indígenas com destaque as lutas antiproibicionista e antipunitivista tendo como base de fundamentação a Carta elaborada no Seminário Latino-Americano Caribenho sobre Serviço Social, Povos Indígenas e Direitos Humanos.	2.1.1 Realizar reuniões trimestrais com componentes do referido Comitê (03 reuniões remotas e 01 reunião presencial)	Sede e Seccionais	GEDS	Janeiro, Abril, Julho e Outubro de 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$ 5.530,00
		2.1.2. Previsão de reunião regional presencial (com comitês de SP, MG e ES)	Nacional	Comitê Antirracista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$ 2.650,00



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		2.1.3.Previsão de representação externa (convites externos para mesas de abertura, eventos em geral	Estadual	GEDES	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$ 1.500,00
		2.1.4.Previsão de 02 atividades junto ao CFESS	Conjunto	Comitê Antirracista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$ 6.100,00
		2.1.5. Promover 01 (uma) reunião ampliada remota com a Comissão de Saúde (CS), Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI), Comissão de Direitos Humanos (CDH) NUCRESS e Comitês Antirracista, AntiLGBTifobia e Anticapacitista, para planejar ações de enfrentamento ao racismo no âmbito da atuação pro fissional de assistentes sociais.	Estadual	Comissão articuladora: GEDS; e demais comissões envolvidas: CS; COFI; CDH; NUCRESS e Comitês Antirracista, AntiLGBTifobia e Anticapacitista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$ 360,00
		2.1.6. Formar GT´s intercomissões para propor, organizar e realizar atividades e eventos que pautem as lutas contra a violência e as expropriações de direitos dos povos indígenas e da população ameríndia na América Latina, demarcando o posicionamento antirracista, antiproibicionista e antipunitivista do Conjunto CFESS-CRESS;	Nacional	CDH puxando junto com Coordenação de interiorização, com apoio da GEDS e Comitê Antirracista	Janeiro à dezembro de 2025		R\$ 492,00
		2.1.7. Organizar uma atividade junto à comunicação com assistentes sociais atuantes nos direitos da população ameríndia e com indígenas militantes sobre os retrocessos de direitos e as lutas contra as expropriações.	Nacional	CDH, GEDS, Comitê antirracista e Comissão de Comunicação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$ 564,00



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		2.1.8. Publicizar os resultados de uma campanha de mapeamento a ser realizada pelo Regional sobre indígenas assistentes sociais no território, bem como de assistentes sociais que atuam na proteção e promoção dos direitos de povos indígenas	Sede e Seccionais	CDH, GEDS, Comitê antirracista e Comissão de Comunicação	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$-x-*
		2.1.9 Promover 01 (uma) reunião ampliada remota com a Comissão de Saúde (CS), Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI), Comissão de Direitos Humanos (CDH), NUCRESS e Comitês Antirracista, AntiLGBTifobia e Anticapacitista, para planejar ações de enfrentamento ao racismo no âmbito da atuação profissional de assistentes sociais	Sede e Seccionais	Articuladora: GEDS (sede e seccionais) com apoio dos Comitês Antirracista e AntiLGBTQIA+fóbico	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*
		2.1.10 Promover Seminário 25 anos da GEDS. Detalhamento: Seminário dividido entre atividade Presencial e On line. Presencial Roda de Conversa Comemorativa, local previsto: UERJ; Previsão de transmissão, via You Tube com Interpretação em Libras. Atividade on line: Apresentação de trabalhos via Microsoft Teams sobre o exercício profissional pautado nos temas da comissão (serão elaborados eixos temáticos, sobretudo os eixos Feminismos e diversidades trans e povos indígenas e originários); utilização da Plataforma Even3, já que a mesma emite certificados e publicação dos anais (R\$1.000,00); previsão de colaboração da base e comitê antirracista e antilgbtfóbico para análise de resumos expandidos e coordenação dos eixos temáticos.	Nacional	GEDS			R\$ 13.768,00



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		2.1.11 Participar de reunião ampliada com a GEDS, Comitê Antirracista, Comissão de Saúde, Comissão de Assistência e Comissão de Previdência, voltada para discussão do enfrentamento ao racismo no âmbito da atuação profissional das assistentes sociais;	Sede	Comissão articuladora: GEDS; e demais comissões envolvidas: Comissão de Saúde;	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*
		2.1.12 Realizar reunião da GEDS SSF em articulação com os NUCRES da área de abrangência da SSF para fomento da temática/ação.	Sede e Seccional Sul Fluminense	GEDS SSF – GEDS CRESS-RJ	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação GEDS SSF	R\$-x-*
4. Acessibilidade e Luta Anticapacitista	4.1 Promover debates e estudos, junto aos comitês anticapacitista Regional e do CFESS, com relação às normativas do Conjunto e seu aprimoramento em face de práticas de acessibilidade às pessoas com deficiência, e neurodiversas.	4.1 1. Identificar questões relacionadas ao funcionamento e atendimento do Regional, bem como a necessidade de criação, alterações/adequações para ampliação da acessibilidade, com a definição de cronograma;	Sede Seccionais	Comitê Anticapacitista em articulação com a Comissão de Gestão, Comissão de Comunicação, COFI e CIR;	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*
		4.1.2 Realizar reuniões temáticas de preparação para os seminários nacionais, estadual e regional de Luta Anticapacitista	Seccional Norte Fluminense	Comitê Anticapacitista	Setembro 2025	Conselheiras do Comitê	R\$ 4.032,00
	4.2 Realizar Seminário Nacional Serviço Social e a Luta Anticapacitista, precedido de seminários / atividades estaduais/regionais.	4.2.1. Planejar e organizar o Seminário Estadual “Serviço Social e Luta	Estadual	Comitê Anticapacitista e Comissão de Gestão, em articulação com as Seccionais	Janeiro à março 2025	Conselheiras do Comitê	R\$ 12.300,00
		4.2.2. Realizar reunião (virtual) Intercomissões para tratar sobre o Seminário Estadual e o Seminário Nacional “Serviço Social na luta Anticapacitista	Estadual	Comitê Anticapacitista e Coordenação dos NUCRES	Fevereiro de 2025	Conselheiras do Comitê	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		4.2.3. Planejar, organizar e efetivar a participação de conselheiras, agentes fiscais e assistentes sociais da base que participam do Comitê Anticapacitista no Seminário Nacional “Serviço Social e Luta Anticapacitista”	Estadual	Comissão de Gestão e Comitê Anticapacitista	Janeiro à abril 2025	Conselheiras do Comitê	R\$ 14.700,00
		4.2.4 Realizar seminário Regional Serviço Social e a Luta Anticapacitista	Estadual	Comitê Anticapacitista	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras do Comitê	R\$ 13.300,00
	4.3 Garantir a participação de assistentes sociais com deficiência no âmbito das ações do conjunto CFESS-CRESS, assegurando assim os recursos necessários para a efetiva participação e contribuição na abordagem de diversos temas.	4.3.1. Buscar a aproximação com estudantes e assistentes sociais com deficiência, em articulação com a Comissão de Formação	Estadual	Comitê Anticapacitista (articulador) e Comissão de Formação	Janeiro à dezembro 2025		R\$-x-*
		4.3.2 Realizar em conjunto com CFESS-CRESS ações para garantia a participação de assistentes sociais com deficiência no âmbito das ações do conjunto CFESS-CRESS	Seccional Norte Fluminense	Comitê Anticapacitista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras do Comitê	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	4.4 Promover às assistentes sociais e pessoas com deficiência que acionarem os serviços da CIR do CRESS/RJ atendimento acessível pelos trabalhadores	4.4.1 Capacitação de trabalhadores do setor de inscrição e registro para linguagem em libras e/ou uso de tecnologia assistiva para suporte no atendimento presencial	Sede e Seccionais	CIR e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro à dezembro de 2025	Trabalhadores do setor	R\$-x-*
5. Povos Originários e Comunidades Tradicionais	5.1 Aproximação com as Indígenas Assistentes Sociais e a construção de incidências relacionadas a participação desses profissionais em concurso públicos (em diálogo com a articulação brasileira de SS e povos indígenas), por meio dos comitês de combate ao racismo de Conjunto CFESS-CRESS tendo como referência as bandeiras de luta no que se refere aos povos indígenas e comunidade tradicionais.	5.1.1. Realizar uma campanha de mapeamento de indígenas Assistentes Sociais no território, bem como de promoção dos direitos de povos indígenas, contando com a articulação dos NUCRESS, em especial buscando conhecer a inserção desse grupo de Assistentes Sociais nas políticas públicas e em concurso público	Sede e Seccionais	CDH, Comitê Antirracista e Coordenação de Interiorização	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		5.1.2. Publicizar os resultados da campanha de mapeamento de indígenas assistentes sociais no território, bem como de assistentes sociais que atuam na proteção e promoção dos direitos de povos indígenas numa edição da Práxis;	Sede e Seccionais	DH, Comitê Antirracista, Coordenação de Interiorização e Comissão de Comunicação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e trabalhadoras do CRESS envolvidas nas comissões	R\$-x-*
		5.1.3. Organizar a publicização do mapeamento a partir de peça de comunicação					R\$-x-*
	5.2 Realizar levantamento de Assistente Sociais que atuam nas políticas com povos originários, bem como incentivar Indígenas Assistentes Sociais a se aproximarem do Conjunto CFESS-CRESS, considerando a importância dos comitês de combate ao racismo para esse acesso.	5.2.1 Levantamento a partir das atividades promovidas pela Comissão de Direito à Cidade e da Comissão de Interiorização	Sede Seccionais	CDC e Interiorização	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiro Coordenador da Comissão	R\$-x-*
6. Migrantes, Refugiadas(os) e Apátridas	6.1 Fomentar o debate e incidir junto aos órgãos de Estado em defesa de políticas públicas para migrantes, apátridas, comunidades tradicionais e povos originários, fronteiriços, conforme o acúmulo do conjunto, a exemplo do seminário nacional de Serviço Social e relações fronteiriças e fluxos migratórios, de modo a construir ações necessárias para superação das dificuldades inerentes.	6.1.1. Realizar peça de comunicação com assistentes sociais que atuam com migrantes, refugiadas/os, apátridas, comunidades tradicionais e povos originários, tendo como o horizonte a implicação do Estado na planificação e consecução de políticas públicas para essa população	Sede/ Seccionais	CDC, CDH e Comunicação	Junho de 2025	Conselheiro Coordenador da Comissão	R\$ 300,00



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
7. Enfrentamento à LGBTQIA+Fobia e orientações à categoria	7.1 Fortalecer as ações de enfrentamento às violências LGBTQIA+fóbicas, dando visibilidade às ações de assistentes sociais que, no seu cotidiano, combatem a LGBTQIA+Fobia nos diversos espaços sociocupacionais, como publicar os documentos e orientações do Conjunto CFESS-CRESS à categoria, visando contribuir com o processo formativo, reflexivo e crítico para ampliar a comunicação com a categoria, bem como possibilitar a incidências nos espaços políticos dos poderes executivos, legislativos e judiciário com o intuito de defender a garantia dos direitos da população LGBTQIA+.	7.1.1 Compor GT para produção e publicização de documentos técnicos que orientem o trabalho profissional no âmbito do enfrentamento à LGBTI+fobia via intercomissões e intercomitês	Sede e Seccionais	Comitê Antirracista e antiLGBTI+fobia	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras de referência do Comitê	R\$-x-*
		7.1.2 Encaminhar para ASCOMs e outros contatos de banco de contatos de espaços ocupacionais de Assistentes Sociais, normativas do Conjunto CFESS/CRESS sobre a temática em tela.	Estadual	Articuladora: Comissão de Comunicação e Cultura. Comissão Envolvida: GEDS	Agosto de 2025	Coordenação de Comunicação e \ Assessoria	R\$-x-*
		7.1.3. Formar Grupos de Trabalho (GT´s) para produção e publicização de documentos técnicos que orientem o trabalho profissional no âmbito do enfrentamento à LGBTIfobia a partir de reuniões intercomissões (temáticas e precípuas), contando também com a base e com convidadas/os experientes no tema	Sede Seccionais	Comitê AntiLGBTIfobia e CAE (articuladores) contando também com a GEDS e CDH (envolvidos)	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras envolvidas nos comitês e comissão	R\$ 132,00



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		7.1.4 - Colaborar para o fortalecimento do Grupo de Trabalho (GT) para produção e publicização de documentos técnicos que orientem o trabalho profissional no âmbito do enfrentamento à LGBTifobia via intercomissões e intercomitês;	GEDS sede e Seccionais	Comissão articuladora: GEDS (Comitê envolvido: AntiLGBTifobia)	Junho à dezembro de 2025;	Conselheiras envolvidas nos comitês	R\$ 200,00
		7.1.5 Seguir dando visibilidade a/o/es assistentes sociais LGBTQIA+ da base que possam compartilhar suas vivências, desafios e conhecimentos de prática cotidiana enquanto atores principais de viabilização da prática anti LGBTFOBIA	Seccional Norte Fluminense	GEDS	Janeiro à dezembro de 2025	Membras envolvidas nos comitês	AR\$-x-*
		7.1.6 Realizar roda de conversa com os Assistentes Sociais que atuam nos programas, políticas e coletivos de enfrentamento às violências LGBTQIA+fóbicas no território	Seccional Sul Fluminense	GEDS SSF	Julho de 2025	Coordenação GEDS SSF	R\$-x-*
	7.2 Realizar Seminário Nacional “Serviço Social Feminismos e Diversidade Trans”, antecedendo o 51º Encontro Nacional CFESS-CRESS, devendo ser precedido de seminários/atividades estaduais/regionais.	Sem previsão para o ano de 2025					



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
8. População em Situação de Rua	8.1 Realizar ações visando fomentar o debate e reflexões sobre as questões da ética e direitos humanos relacionadas à população em situação de rua e na rua, com coletivos e movimentos sociais, estabelecendo a interlocução no contexto das políticas sociais e no trabalho profissional de Assistentes Sociais nessa frente.	8.1.1 Promover debates intercomissões (CDH, Assistência social, Direito à Cidade, Saúde) com a presença de assistentes sociais e atores políticos do campo dos direitos das pessoas em situação de rua sobre as questões da ética e direitos	Sede	8.1. CDH, Assistência, Direito à Cidade e Saúde	Agosto 2025	Conselheiras envolvidas nas comissões	R\$ 1.374,00
		8.1.2 Promover Roda de Conversa com Assistentes sociais atuantes nas Políticas Públicas de Atendimento à População de Rua nos municípios de abrangência da SSF	Seccional	Seguridade Social SSF	Julho à dezembro de 2025	Coordenação Seguridade Social SSF	R\$ 132,00
	8.2 Mapear e participar do Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política para a População em Situação de Rua no âmbito dos estaduais	Sem previsão para o ano de 2025					
11. Alienação Parental	11.1 Somar à luta coletiva pela revogação da lei de Alienação Parental (Lei n.º 12.318/2010).	11.1.1 Criar oficinas para promover a reflexão acerca das consequências da Lei de Alienação parental para mulheres, crianças e adolescentes	Seccional Norte Fluminense	GEDS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*
12. Descriminalização do Aborto	12.1 Promover ações em conjunto com o movimento feminista pela descriminalização e legalização do aborto, fazendo incidências políticas para superação das barreiras de acesso ao aborto legal e debate junto a categoria, com orientações e formações sobre o tema	12.1.1. Utilizar os canais de comunicação do CRESS-RJ para promover uma aproximação ao debate da descriminalização e legalização do aborto, convidando integrantes do movimento feminista e da rede de assistentes sociais pelo direito de decidir, através de peça de comunicação.	Sede	Atividade será puxada pela GEDS com apoio da CDH e CAE	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		12.1.2 Abordar a temática em reuniões previstas no calendário da Comissão de Saúde.	Sede	Comissão de Saúde	Novembro 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$ 800,00
		12.1.3 Promover debates e reuniões com a base através dos NUCRESS com a defesa dos direitos das mulheres e do aborto como saúde pública	Seccional Norte Fluminense	GEDS	Janeiro à D-dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*
13. Justiça Ambiental	13.1 Avançar nas formulações e incidências sobre a questão ambiental como direito humano reconhecendo as emergências climáticas e suas consequências para a classe trabalhadora racializada.	Sem previsão para o ano de 2025					
14. Ética em Movimento	14.1 Aprofundar o debate sobre as relações étnico-raciais e formação antirracista no curso ética em movimento, em todos os módulos com ênfase no debate de Direitos Humanos e antirracismo.	14.1.1. Viabilizar a participação na formação do Ética em Movimento e contribuir para o debate do exercício profissional, a partir dos pressupostos e normativas do conjunto CFESS-CRESS	Sede e Seccionais	CAE CPE	Janeiro a à dezembro de 2025	Conselheiras da Comissão Permanente de Ética	R\$ 9.240,00
		14.1.2 Inserir a reflexão no Curso Ética em Movimento, por meio de situações para análise dos/as participantes, como atividade nos módulos que compõem o mesmo;	Sede e Seccionais	AE CPE CFT	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras da CPE	R\$-x-*
		14.1.3 Manter e Ampliar a participação das Assistentes Sociais do Norte e Noroeste o Curso Ética e Movimento visando maior oportunidade de participação em modo remoto.	Sede e Seccionais	CPE	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras da CPE	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
15. Ações estratégicas e permanentes do CRESS-RJ	15.1. Planejar, executar e monitorar as ações permanentes da Comissão de Direitos Humanos	15.1.1 Manter articulação com assistentes sociais da Secretaria de Administração Penitenciária (SEAP) e realizar atividades intercomissões, nas modalidades remota e presencial, visando promover o debate sobre o exercício profissional e situações de violações dos direitos humanos de pessoas privadas de liberdade.	Estadual	CDH (articuladora), CAS, COFI e CSJ	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras (o) vinculadas(o) as comissões	R\$ 8.232,00
		15.1.2. Promover a articulação com assistentes sociais do sistema prisional e realizar um plano de ação intercomissões (CDH, COFI, Saúde e CSJ) de incidência sobre violação dos direitos humanos das pessoas em situação de privação de liberdade;	Sede e Seccionais	CDH, CAE, COFI, CSJ	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras(os) vinculadas(os) as Comissões	R\$ 200,00
		15.1.3. Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias com o intuito de planejar a atuação da comissão a fim de cumprir com sua função temática	Sede e Seccionais	CDH	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras(os) vinculadas(os) as Comissões	R\$ 200,00
	15.2 Enfrentamento ao racismo no âmbito de atuação profissional	15.2.1 Participar de reunião ampliada com a GEDS, Comissão de Saúde, Comissão de Assistência e Comissão de Previdência, voltada para discussão do enfrentamento ao racismo no âmbito da atuação profissional das assistentes sociais. Participação de 01 conselheira e 02 profissionais de bases do comitê	Sede e Seccionais	Comitê antirracista	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas ao comitê	R\$ 132,00
	15.3 Valorizar o planejamento das ações da Comissão Ampliada de Ética no que diz respeito às atribuições previstas na Política Nacional de Fiscalização (resolução CFESS 512/2007)	15.3.1. Realizar reuniões de monitoramento e de planejamento das atribuições previstas na Política Nacional de Fiscalização (resolução CFESS 512/2007)	Sede	CAE	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenadora da Comissão Ampliada de Ética	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	15.4. Realização de ação interna de alinhamento entre as comissões de Ética e a COFI	15.4.1. Realizar reuniões de alinhamento tendo com sugestão metodológica a discussão de estudos de caso que guardem interface entre as ações da CPE e da COFI, de modo a qualificarmos os debates	Sede e Seccionais	CAE	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e representações de base da comissão	R\$-x-*
	15.5. Planejar, executar e monitorar as ações permanentes da Comissão de Direitos Humano	15.5.1. Participar das reuniões periódicas do MECPT/ RJ, Comitês, Audiências Públicas e demais espaços;	Sede e Seccionais	CDH	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras e representações de base da comissão	R\$-x-*
		15.5.2. Promover a articulação com assistentes sociais do sistema prisional e realizar um plano de ação intercomissões (CDH, COFI, Saúde e CSJ) de incidência sobre violação dos direitos humanos das pessoas em situação de privação de liberdade	Sede e Seccionais	CDH	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras(os) vinculadas(os) as Comissões	R\$-x-*
		15.5.3. Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias com o intuito de planejar a atuação da comissão a fim de cumprir com sua função temática.	Sede e Seccionais	CDH	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e representações de base da comissão	R\$-x-*
	15.6 Ações estratégicas e permanentes	15.6.1 Realizar reuniões ordinárias (remotas) e extraordinárias com o intuito de planejar a atuação da comissão a fim de cumprir com sua função temática	CRESS RJ	GEDS Sede e Seccionais	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas ao comitê	R\$-x-*
	15.7. Planejar, executar e monitorar as ações permanentes da Comissão de Direitos Humanos	15.7.1 Manter articulação com assistentes sociais da Secretaria de Administração Penitenciária (SEAP) e realizar atividades intercomissões, nas modalidades remota e presencial, visando promover o debate sobre o exercício profissional e situações de violações dos direitos humanos de pessoas privadas de liberdade.	Estadual	CDH (articuladora), CAE, COFI e CSJ	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas as comissões	R\$-x-*



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	15.8 Contribuir para o debate da ética no exercício profissional, com ênfase nos princípios e artigos do Código de Ética Profissional	15.8.1 Elaborar, realizar, concluir e divulgar e-book referente ao projeto de pesquisa 'A coragem para defender o óbvio: uma análise das denúncias de infrações ético profissionais do CRESS-RJ (2018 a 2023) (título provisório)	Sede	CPE / CAE COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras da CPE Conselheira, Assistentes sociais de base	R\$ 15.976,00
	15.9. Participar das reuniões do Fórum das CPEs do Sudeste e de atividades de capacitação	15.9.1 Colaborar na organização e participar no Fórum das CPEs do Sudeste	Sede e Seccionais	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Membras e base da CPE	R\$ 28.100,00
	15.10. Planejar, executar e monitorar as ações precípua e permanentes da Comissão de Permanente de Ética	15.10.1. Participar das reuniões mensais ordinárias e extraordinárias de avaliação e planejamento das ações concernentes a CPE, buscando coadunar a dimensão pedagógica e sancionatória, conforme o Código Processual de Ética Profissional;	Sede e Seccionais	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Membras e base da CPE	R\$-x-*
	15.11. Receber, avaliar e emitir os pareceres das denúncias éticas, bem como, acompanhar os processos instaurados	15.11.1. Receber, avaliar e emitir os pareceres das denúncias éticas	Sede e Seccionais	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Membras e base da CPE	R\$ 5.076,00



EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		15.11.2. Instaurar as Comissões de Instrução e acompanhar o trabalho das mesmas					R\$-x-*
		15.11.3. Acompanhar os processos instaurados					R\$-x-*
	15.12. Realizar os Conselhos Plenos Extraordinários de julgamento	15.12.1. Organizar e realizar os Conselhos Plenos de julgamento, por meio da plataforma Teams	Sede	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da CPE e Conselheiros/as disponíveis	R\$-x-*
		15.12.2. Aplicar a sanção, nos casos de violação do Código de Ética Profissional	Sede	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da CPE	R\$ 600,00
	15.13 Receber os Pedidos de Desagravo Público	15.13.1. Distribuir a solicitação de Desagravo para ao Conselheiro Relator, definido pelo Conselho Pleno	Sede e Seccionais	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da CPE	R\$-x-*
		15.13.2. Divulgar o Desagravo Público na forma sugerida pela relatoria após aprovação no Conselho Pleno.)					R\$-x-*

**EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	15.14 Protocolar, instaurar e acompanhar os processos disciplinares	15.14.1. Distribuir o processo disciplinar instaurado ao Conselheiro/a para relatoria, conforme deliberação em Conselho Pleno	Sede e Seccionais	CPE	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da CPE	R\$-x-*
	15.15 Reuniões Ordinárias da Comissão Gênero, Etnia e Diversidade Sexual (GEDS/ SSF)	15.15.1 Planejar e debater temáticas em questões junto aos/às profissionais, estudantes e demais interessados/as	Seccional Sul Fluminense	GEDS SSF	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação GEDS SSF	R\$-x-*
16. Equidade	16.1 Estratégia para articular as deliberações que dialogam com a função da GEDS	16.1.1 Realizar Ciclos de Debates: “GEDS e o exercício profissional de Assistentes Sociais” com o objetivo de discutir e orientar o exercício profissional alinhado à equidade. Encontros remotos, sendo 01 presencial na sede do CRESS-RJ	CRESSRJ	GEDS Sede e Seccionais	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas ao comitê	R\$ 700,00
		16.1.2. Participação das Representações Externas em reuniões e eventos dos respectivos espaços dos quais representam o CRESS-RJ via GEDS (CELGBTI Fórum Maternidade ⇒ reuniões presenciais)	Estadual	GEDS – Sede e Seccionais	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas ao comitê	R\$ 4.600,00
		16.1.3. Participação de conselheiras em atividades externas, Fóruns, Conselhos de direitos ou de políticas públicas, inclusive Comissões e Grupos de Trabalho	Estadual	GEDS – Sede e Seccionais	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas ao comitê	R\$ 1.600,00

**CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO**
EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Total de Investimentos: R\$ 286.724,00

OBJETIVO GERAL: Garantir as atividades da Comissão Regimental de Orientação e Fiscalização, assegurando a função precípua de orientação e fiscalização do Regional em consonância com o projeto ético-político do Serviço Social, na perspectiva à defesa do exercício profissional e garantir a qualidade de atendimento aos/às usuários/as do Serviço Social.

- Direcionar a ação fiscalizadora dos CRESS, na perspectiva da consolidação do projeto ético-político do Serviço Social, conforme os princípios do Código de Ética Profissional;
- Nortear o exercício da fiscalização da profissão de Serviço Social, tendo em vista a garantia da qualidade dos serviços profissionais prestado à população usuária;
- Estabelecer estratégias que possibilitem a garantia da fiscalização consoante às exigências da profissão e da sociedade;
- Articular a ação de fiscalização da COFI com as lutas políticas gerais assumidas pela categoria e pelos movimentos sociais, na perspectiva da defesa das políticas públicas e da garantia dos direitos sociais;
- Sistematizar as ações que permitam a articulação da fiscalização do exercício profissional ao processo de identificação e legitimação do Serviço Social junto à sociedade;
- Potencializar o processo de publicização da direção social da profissão a fim de permitir que a ação legitimadora e fiscalizadora do Serviço Social possa ser ampliada também aos seus usuários e ao conjunto da sociedade.
- OBJETIVOS CONFORME PNF (CFESS, 2012)

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
1. Novas configurações no mundo do trabalho	1.1 Criar GT Nacional para aprimorar as Resoluções CFESS nº 493/2006 que dispõe sobre as condições éticas e técnicas do exercício profissional e nº 556/2009 GT que dispõe sobre Procedimentos para efeito da Lacração do Material Técnico e Material Técnico-Sigiloso do Serviço Social, considerando as novas configurações do mundo do trabalho, os impactos das exigências de produtividade no trabalho profissional e a necessidade da garantia de acessibilidade.	1.1.1 Participar do GT Nacional, como representação da região Sudeste	Nacional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da COFI	R\$ 32.250,00



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		1.1.2 Realizar debates ampliados com a região sudeste, (bem como realizar devolutivas sistematicamente) sobre o tema, quando necessário					R\$-x-*
		1.1.3 Elencar outros aspectos das configurações do mundo do trabalho que impactam o serviço social e nosso projeto ético político (trabalho autônomo, MEI, PJ) no âmbito do sudeste;					R\$-x-*
		1.1.4 Realizar reunião em formato virtual, com a finalidade de promover debate acerca das novas configurações do mundo do trabalho e impactos das exigências de produtividade no trabalho profissional e a necessidade de garantia de acessibilidade.	Sede	Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões (Gestão do trabalho)	R\$-x-*
		1.1.5 - Realizar reunião em formato presencial, com a finalidade de promover debate acerca das novas configurações do mundo do trabalho e impactos das exigências de produtividade no trabalho profissional e a necessidade de garantia de acessibilidade.	Sede e Seccionais	Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro à dezembro	Conselheiras vinculadas às comissões (Gestão do trabalho)	R\$-x-*



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
2. Atribuições privativas e requisições indevidas	2.1 Emitir orientação referente ao trabalho de Assistentes Sociais na docência em atividades que envolvam coordenação e direção de curso de Serviço Social, supervisão acadêmica e docência de disciplinas em matéria de Serviço Social, explicitando mecanismos de fiscalização no que tange o Art. 5º da Lei 8.662/93.	2.1.1 Promover debate e Seminário interno à COFI em torno do trabalho de assistentes sociais na docência, a partir do caráter pedagógico da Política de Fiscalização	Regional	COFI	Janeiro à junho de 2025	Coordenação da COFI	R\$-x-*
		2.1.2 Realizar reunião em formato virtual acerca das atribuições privativas e requisições indevidas no campo empresaria	Sede	Conselheiras vinculadas as comissões (Gestão do trabalho)	Janeiro à junho de 2025	Conselheiras vinculadas as comissões (Gestão do trabalho)	R\$-x-*
2.2 Fortalecer ações de educação permanente visando a identificação e construção de materiais orientativos acerca das competências e atribuições profissionais, com objetivo ao enfrentamento de requisições indevidas.		2.2.1 Cofi na Ponta: Roda de conversa com assistente sociais da Política de Saúde no interior do Estado e na Sede	Regional	Cofi e Formação	Julho à dezembro de 2025	Coordenação da Comissão	R\$ 9.856,00
		2.2.2 Socialização dos materiais técnico- políticos produzidos pelo Conjunto CFESS-CRESS voltados à orientação do trabalho profissional	Seccional Norte Fluminense	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
2.3 Construir e socializar materiais técnico-políticos produzidos pelo Conjunto CFESS-CRESS voltados à orientação do trabalho profissional, com objetivo de subsidiar a elaboração de plano de trabalho no cotidiano do exercício profissional.		2.3.1. Realizar atividades de orientação e aperfeiçoamento em parceria com as UE relativo à importância do plano de trabalho, através de Projeto de Extensão.	Regional	Cofi e Formação	Julho à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		2.3.2. Produção de levantamento de material publicado na Práxis relacionados à orientação e fiscalização	Sede	Cofi e Comunicação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		2.3.3 Roda de Conversa sobre Plano de Trabalho de Assistentes Sociais;(SSF	Gestão SSF e Articulação de NUCRESS em Área de Abrangência da SSF	Janeiro à junho de 2025	Coordenação da SSF	R\$ 1.164,00
3. Implementação da Lei 13.935/2019 – Serviço Social na Educação Básica	3.1 Priorizar ações de fiscalização na área da educação básica enquanto espaço estratégico com o objetivo de subsidiar e sistematizar dados sobre a atuação profissional na área.	3.1.1 Articular com a Comissão de Educação levantamento de dados nos municípios sobre inserção de assistentes sociais na educação;	Regional	Cofi e Educação	Janeiro à junho de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		3.1.2.Roda de conversa com Comissão de Educação e NUCRESS para mobilização de assistentes sociais atuantes na educação					R\$-x-*
		3.1.3 Participação de Agentes Fiscais e 02 Conselheiras em Atividade do Conjunto sobre Serviço Social na Educação	Nacional	Comissão de Educação	Janeiro à junho de 2025	Conselheiras envolvidas e agentes fiscais	R\$ 17.250,00
		3.1.4 Atuar em diálogo com a Comissão de Orientação e Fiscalização nas demandas relativas à fiscalização no que se refere à atuação profissional na educação básica. Atividade formativa oferecida pelo CFESS.	Sede	Comissão de Educação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
4. Estágio de Pós-Graduação	4.1 Construir ações de orientação e fiscalização junto aos estágios de pós-graduação em Serviço Social, considerando o entendimento que se trata de trabalho profissional, assim como, elaborar documento técnico-orientativo para as residências em Serviço Social.	4.1.1. Manter as reuniões do GT Residência e sistematizar os dados coletados por meio dos Ofícios encaminhados pela COFI (2024) às instituições sociojurídicas sobre a existência e funcionamento dos programas de residência e estágios de pós-graduação.	Estadual	CSJ (articuladora), COFI e Comissão de Formação	Março/Abril 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		4.1.2. Realizar Reunião Ampliada Intercomissões, no formato presencial, com a temática Estágio de Pós-Graduação e Programas de Residência nas Instituições Sociojurídicas, com a exposição de dados e informações coletadas no ano 2024; apresentação de panorama estadual e	Estadual	CSJ (articuladora), COFI e Comissão de Formação	Janeiro à junho de 2025 Janeiro à dezembro de 2025	Conselheira vinculada à comissão	R\$ 2.032,00
		4.1.3 Dar seguimento ao monitoramento dos programas de Residência e Estágio em Pós-graduação e iniciar visitas de orientação e fiscalização	Seccional Norte Fluminense	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheira vinculada à comissão	R\$-x-*
		4.1.4 Participação junto à Comissão de Estágio da UFF - Campos dos Goytacaze	Seccional Norte Fluminense	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheira vinculada à comissão	R\$ 3.552,00
		4.1.5 Participação junto à Comissão de Estágio da UFF - Rio das Ostra				Conselheira vinculada à comissão	R\$-x-*



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
6. Trabalho na fiscalização da profissão	6.1 Promover espaços para debater o exercício profissional da/o assistente social na orientação e fiscalização profissional, em consonância com a Política Nacional de Fiscalização e da Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto CFESS-CRESS.	6.1.1 Realizar reuniões mensais com o intuito de planejar a atuação das seccionais a fim de alcançar a abrangência de toda a região e endereçar as deliberações prioritizadas.	Seccional Norte Fluminense	COFI	Fevereiro à novembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
7. Alienação Parental	7.1 Articular no âmbito dos CRESS, a realização de levantamento sobre como as atividades previstas na Lei n.º 12.318 de 2010, principalmente visitação assistida e realização de depoimento especial em casos considerados alienação parental, que estão emergindo como requisições institucionais para os/as assistentes sociais e impactando o cotidiano profissional, na perspectiva da defesa da revogação da lei.	7.1.1. Elaborar instrumento para coleta de informações sobre o trabalho de assistentes sociais na visitação assistida e na realização de depoimento especial em casos considerados de alienação parental, visando reunir subsídios que possam contribuir para a revogação da lei 12.318/2010. (Sugerimos reformulação da atividade. Justificativa: nos últimos 06 meses a temática tem sido pautada nas reuniões mensais da CSJ. Assistentes sociais consideram que houve redução expressiva da demanda para as equipes de Serviço Social, com direcionamento para a equipe de Psicologia. Contudo, não obtivemos acesso aos dados produzidos no TJ/RJ para avaliarmos a questão. Proposta de reformulação da atividade: (COFI)	Estadual	CSJ (articuladora) e COFI	Julho à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas	R\$-x-*



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
8. Justiça Reprodutiva	8.1 Difundir a Nota Técnica “A importância ética do trabalho de assistentes sociais nas diferentes políticas públicas para a garantia do direito à vida das mulheres e para a materialização do direito ao aborto legal”.	8.1.1 Inserir o tema na matriz teórica do Projeto de Extensão previsto na ação 2.3.1	Regional	COFI	Janeiro à dezembro 2025	Coordenação da comissão	R\$-x-*
		8.1.2 Escrever Artigo para CBAS de modo a contemplar o debate , no escopo da crítica ao conservadorismo profissional e à defesa do Estado laico					R\$-x-*
		8.1.3 Difundir da Nota Técnica "A importância ética do trabalho de assistentes sociais nas diferentes políticas públicas para a garantia do direito à vida das mulheres e para a materialização do direito ao aborto legal	Seccional Norte Fluminense	COFI	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
9. Assistentes Sociais em cargo de gestão	9.1 Definir posicionamento ético-político, com subsídio jurídico, sobre a atuação de assistentes sociais e bacharéis em Serviço Social em cargo de gestão.	9.1.1 Realizar campanha em articulação com a Comissão de Comunicação sobre o exercício profissional da/o assistente social em cargo de gestão;	Regional	COFI e Comunicação	Janeiro à junho de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
10. Serviço Social nas Forças Militares, Auxiliares e de Segurança	10.1 Fomentar o debate sobre o exercício profissional nas forças Militares, de segurança e auxiliares, elaborando estratégias de orientação e fiscalização da atuação de Assistentes Sociais nesses espaços sócio ocupacionais.	10.1.1. Realizar junto a Comunicação Social um PODCAST com a participação de uma profissional da base e que integre as Forças Militares, abordando sobre seu exercício profissional neste espaço sócio-ocupacional;	Estadual	CSJ (articuladora) e Comissão de Comunicação	Janeiro à junho de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		10.1.2. Planejar a realização de visitas itinerantes em instituições das Forças militares, auxiliares e de segurança onde atuam assistentes sociais;	Estadual	COFI (articuladora) e CSJ	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão; agente fiscal da SNF	R\$ 9.153,00
		10.1.3. Realizar visita em, pelo menos, 03 instituições das Forças militares, auxiliares e de segurança;	Regional	COFI (articuladora) e CSJ	Janeiro à junho de 2025	Membras e agente fiscal da SNF	R\$-x-*
		10.1.4. Realizar evento de troca de experiências com Assistentes Sociais das Forças Militares, em formato presencial;	Regional	CSJ	Janeiro à junho de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e agente fiscal SNF	R\$ 1.216,00



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
11. Acessibilidade e Anticapacitismo	11.1 Promover curso de formação para todas as agentes fiscais do conjunto sobre deficiência, acessibilidade e anticapacitismo, visando a qualificação para atuação junto às/aos assistentes sociais com deficiências.	11.1.1 Participação de agentes fiscais e 02 Conselheiras no Curso de Formação para Agentes Fiscais do Conjunto sobre deficiência, acessibilidade e anticapacitismo, antes do Seminário Nacional	Nacional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		11.1.2 Buscar profissionais especializados para realizar a capacitação de agentes fiscais, definindo com a COFI o planejamento para capacitação.	Estadual	Comitê Anticapacitista (articulador), Comissão de Gestão do Trabalho e COFI	Janeiro à junho de 2025		R\$-x-*
	11.2 Promover curso de formação para todas as agentes fiscais do conjunto sobre deficiência, acessibilidade e anticapacitismo, visando a qualificação para atuação junto às/aos assistentes sociais com deficiências.	11.2.1 Participação de agentes fiscais e 02 Conselheiras no Curso de Formação para Agentes Fiscais do Conjunto sobre deficiência, acessibilidade e anticapacitismo, antes do Seminário Nacional	Nacional	COFI	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras participantes da Comissão	R\$ 17.250,00



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
14. Trabalho profissional e Calamidade Pública	14.1 Orientar a categoria profissional sobre a incompatibilidade das ações de reintegração de posse e no ato das remoções forçadas com as atribuições e competências profissionais.	14.1. Realizar debates relativos à incompatibilidade das ações de reintegração de posse no ato das remoções forçadas com as atribuições e competências profissionais.	Regional	COFI	Julho à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
15. Comunidades tradicionais e povos originários	15.1 Elaborar documentos orientadores para atuação profissional junto aos povos indígenas, considerando a diversidade étnica, linguística e territorial nos distintos países da América Latina e Caribe.	CFESS					R\$-x-*
16. Serviço Social e Questão Ambiental	16.1 Aprofundar o debate sobre o exercício profissional do serviço social na questão ambiental	Sem previsão para o ano de 2025					
17. Ações estratégicas e permanentes do CRESS-RJ: Funções Precípuas	17.1 - Ação estratégica continuada: "Ampliar a visibilidade da dinâmica e funcionamento do Conjunto CFESS/ CRESS, em especial da COFI, Comissão Permanente de Ética e Comissão de Instrução	17. 1. 1. Promover Formação de Base com articuladoras/es de base e demais assistentes sociais interessadas sobre as funções precípuas e relevância de sermos uma profissão regulamentada.	Sede Seccionais	Coordenação de Interiorização (Articuladora) + CPE. COFI, CIR e CAE.	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras responsáveis pelas comissões	R\$ 800,00



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		17.1.2 Divulgar mensalmente uma temática relacionada a CIR nos informes das reuniões das comissões temáticas e NUCRESS	Sede Seccionais	Comissão de Inscrição e Registro	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras da Coordenação da CIR	R\$-x-*
		17.1.3. Realizar reuniões da CSJ nos meses de março, abril, junho, julho, agosto, setembro, outubro e novembro (02 de forma presencial e 06 de forma remota).	Estadual	CSJ	Março à novembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 400,00
		17.1.4. Participar das reuniões do Fórum DCA por meio de representação externa (assistente social de base), de forma remota e presencial	Estadual	CSJ	Janeiro à dezembro 2025	Assistente social (base da CSJ)	R\$ 800,00
		17.1.5. Participar de outros Fóruns e/ou Comissões, conselhos de direito ou de política por meio de representação externa (assistente social de base), de forma remota e presencial.	Estadual	CSJ	Janeiro à dezembro 2025	Assistente (s) social (is) base da CS	R\$-x-*
		17.1.6. Monitorar atividades de representação de assistentes sociais de base da CSJ	Estadual	CSJ	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		17.1.7 Realizar reuniões presenciais mensais	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras COFI	R\$ 41.416,00
		17.1.8 Realizar reuniões administrativas	Sede	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras COFI	R\$ 1.836,00



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		17.1.9 Encontros de orientação coletiva com assistentes sociais de espaços sócio ocupacionais diversos;	SSF e Agente Fiscal (COFI)	Coordenação SSF	Julho à dezembro de 2025	Coordenação SSF	R\$ 234,00
18. Visitas de Fiscalização	18.1 Promover espaços para debater o exercício profissional da/o assistente social na orientação e fiscalização profissional, em consonância com a Política Nacional de Fiscalização e da Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto CFESS-CRESS.	18.1.1 Realização de visitas de orientação e fiscalização	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras COFI e Agentes Fiscais	R\$ 77.662,00
19. Ações estratégicas e Permanentes	19.1 Promover ações para divulgação, difusão e debate sobre o Termo de Orientação Sobre Exercício Profissional do CRESS-RJ	19.1.1 Participação de agentes fiscais e 02 conselheiras em eventos da categoria profissional: CBAS; Seminário Nacional Anticapacitista; Fórum Descentralizado das Cofis; Encontro Nacional.	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras COFI	R\$ 42.050,00
		19.2. Contratação de 02 estagiárias/os de Serviço Social, mediante ampliação do quadro atual;	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação da comissão	R\$ 13.200,00
		19.3 Participação de 03 AS/AF e 02 Conselheiras em eventos nacionais de pesquisa, desde que para apresentação de trabalhos aprovados relacionados à COFI	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e Agentes Fiscais	R\$ 5.450,00



EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		19.4 Participação de 02 agentes fiscais e 01 conselheira em eventos de capacitação promovidos pelo CFESS ou Entidades que promovam a troca de experiência e reflexão sobre o trabalho do/a agente fiscal frente a orientação e fiscalização. A participação em eventos promovidos por outras entidades, está condicionada à apreciação e deliberação em conselho Pleno.	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e Agentes Fiscais	R\$ 9.150,00
		19.5 Realização de 15 Encontros de orientação coletiva para 20 assistentes de espaços sócio-ocupacionais diversos, totalizando 300 profissionais.	Regional	COFI	Janeiro à dezembro de 2025	Agente Fiscal Sede	R\$-x-*



CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

Total de Investimentos: R\$ 101.496,00

T

OBJETIVO GERAL:

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
1. Defesa da seguridade social ampliada e defesa do Serviço Social nessas políticas	1.1 Intensificar ações em defesa da garantia de orçamento e investimento em políticas públicas, pela revogação da Emenda Constitucional nº 95/2016 e contra o novo “arcabouço” fiscal (2023).	1.1.1 Participar de Audiência Pública e afins com outras entidades, coletivos e sujeitos políticos no campo progressista, alinhados com nosso projeto ético-político	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão)	R\$ 920,00
		1.1.2 Incidências a partir da participação nos Fóruns, Conselhos e Conferências;	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão)	R\$ 220,00
		1.1.3 Produção de material de comunicação para dialogar com as profissionais inseridas na Política de Assistência Social;	Sede	CAS	Abril 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (Comissão de Comunicação)	R\$-x-*
		1.1.4 Promover Seminário Estadual em defesa da Seguridade Social (Remoto);	Sede	Comissão articuladora: Comissão de Saúde; e demais comissões envolvidas: Comissão de Assistência Social e Comissão de Previdência Social	Março à junho 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 132,00

**EIXO SEGURIDADE SOCIAL**

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		1.1.5 Manter ciclo de encontros temáticos acerca da atuação das Assistentes Sociais no âmbito do BPC	SSF	Comissões de Saúde, de Assistência Social, de Previdência Social e de Seguridade Social SSF	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação Seguridade Social SSF	R\$-x-*
		1.1.6 Participar das reuniões ordinárias da comissão de Seguridade Social com intuito de planejar e debater as temáticas em questão	SSF		Janeiro à dezembro 2025	Coordenação Seguridade Social SSF	R\$-x-*
2. Arte e Cultura	2.1 Garantir o debate de arte e cultura nas comissões de seguridade social ampliada do Conjunto CFESS-CRESS	Sem previsão para o ano de 2025					
	2.2 Promover ações, articuladas com ABEPSS e ENESSO, que aprofundem o debate na perspectiva da defesa do acesso à Política de Arte e Cultura, priorizando as produções periféricas (oriundas da população negra, povos originários e outros grupos historicamente discriminados), como um direito social, no âmbito do acesso às cidades, da educação popular, bem como enquanto recursos teórico-metodológicos, ético-políticos e técnico-operativos na formação e no exercício profissional. Esse aprofundamento do debate vislumbra que o conjunto tenha condições de elaborar Parâmetros para a atuação das/os Assistentes Sociais na Política de Cultura.	Sem previsão para o ano de 2025					



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	2.3 Promoção de atividades internas da categoria, manifestações artísticas e culturais, divulgação de material de audiovisual, exibição de documentários e outros que expressem e potencializem a defesa dos direitos humanos, sociais e culturais e assim contribuir para formação e alinhamento ético político das(os) profissionais.	2.3.1 Utilizar produções/apresentações periféricas e arte popular nos eventos programados da comissão e intercomissões, como forma de mediação das reflexões e apreensões para o exercício profissional	Sede	CAS	Março, abril, junho e agosto 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 830,00
3. Participação e Controle Social	3.1 Realizar mobilizações e articulações para a defesa da legitimidade dos Fóruns de Trabalhadores/as do SUAS como espaços de organização coletiva, representação e de eleição do segmento trabalhadores/as para espaços de controle social.	3.1.1 Participar das reuniões do FETSUAS RJ, FNTSUAS compartilhando encaminhamentos e reflexões críticas nas reuniões da CAS.	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (Representação Externa)	R\$ 5.420,00
		3.1.2 Promover o fortalecimento da atuação de assistentes sociais e outros profissionais do SUAS que estão em espaços de Conselhos e Fóruns, com compromisso de fortalecimento da política pública e da classe trabalhadora, a partir de trocas constantes e encontros de capacitação.	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão), (representações do CRP) e FETSUAS RJ	R\$ 7.464,00



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		3.1.3 Participar da Plenária e Seminários Nacionais do FNTSUAS.	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão Assistentes sociais de base	R\$ 12.000,00
		3.1.4 Seminário regional de trabalhadores do SUAS	Seccional Norte Fluminense	3.1.4 Comissão de Seguridade Social	Junho 2025	Membras da comissão	R\$-x-*
4. Assistência Social	4.1 Priorizar ações em defesa da Assistência Social como direito, e do Suas como política pública e as condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva de garantia da qualidade dos serviços prestados à população.	4.1.1 Participação nas reuniões do FETSUAS, FNTSUAS, CEAS, Audiências Públicas e Conferências	4.1.1. Sede	4.1.1. CAS	2025/2026	Conselheiras vinculadas à comissão e (representações externas)	R\$ 7.260,00
		4.1.2 Proporcionar espaço de trocas e reflexão nas reuniões da CAS	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025 (nas reuniões da CAS)	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão)	R\$ 300,00
		4.1.3 Realização de encontros para trocas e fortalecimento das representações nos espaços de controle social articulado com o Conselho Regional de Psicologia - CRP	Sede	CAS (articulado com o Núcleo de Controle Social do CRP)	Janeiro, Abril, Julho e Outubro 2025 (Atividade conjunta com CRP)	Conselheiras vinculadas à comissão (representações do CRP)	R\$ 512,00

**EIXO SEGURIDADE SOCIAL**

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		4.1.4 Reuniões Ordinárias da CAS	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão)	R\$-x-*
		4.1.5 Participar de Reuniões Mensais da Comissão de Seguridade Social da SSF	SSF	Seguridade Social SSF	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenação Seguridade Social SSF	R\$ 132,00
	4.2 Priorizar ações em defesa do fortalecimento da Gestão do Trabalho do SUAS por meio das incidências políticas e inserção nos Fórum de Trabalhadores/as do SUAS, participação em Conselhos, participação em Conferências e Frentes em Defesa do SUAS para fortalecer as condições dos/as trabalhadores/as, Políticas de Educação Permanente, Concursos Públicos, e a instalação da mesa de negociação.	4.2.2 Realizar encontro sobre o resultado do levantamento referente a pauta da Gestão do Trabalho, Educação Permanente, Concurso Público e Mesa de Negociação em conjunto com o FETSUAS RJ e publicação de documento para publicização.	Sede	CAS	Março 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão) em conjunto com a Coordenação do FETSUAS RJ	R\$-x-*
		4.2.3 Produzir material de comunicação sobre organização coletiva e Mesa de Negociação	Sede	CAS com apoio da Comissão de Comunicação	Abril 2025	Conselheiras vinculadas à comissão em conjunto com a Coordenação do FETSUAS RJ	R\$-x-*



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
5. Renda Básica	5.1 Aprofundar a discussão e promover debates junto à categoria profissional e realizar ações em defesa da implantação e desburocratização de renda básica de cidadania, de valor não inferior a 1 salário-mínimo, na perspectiva do acesso universal e do direito à segurança de renda no Sistema Único de Assistência Social, e incidir politicamente para a sua efetivação em articulação com outros sujeitos coletivos em defesa da Assistência Social.	5.1.1 Acompanhar e participar com outros sujeitos políticos dos processos legislativos sobre a implantação da Renda Básica Universal	Sede	CAS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão (membras da comissão)	R\$ 60,00
		5.1.2 Participar da produção e disponibilização material para estudo e debate da temática no intuito de refletir junto aos assistentes sociais sobre o tema.	Seccional Norte Fluminense	Comissão de Assistência Social e COFI	Maior 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-
6. Previdência Social	6.1 Desenvolver ações de defesa da previdência social pública, estatal e de qualidade com debate coletivo com as assistentes sociais do INSS, dos direitos e serviços previdenciários (serviço Social e Reabilitação profissional), em detrimento da Emenda Constitucional - E.C 103/2019 e do processo de reestruturação do INSS, que compromete o acesso da população usuária em um cenário de exclusão social e digital e impacta nas condições de trabalho dos/as trabalhadores/as.	6.1.1 Realizar curso previdência social Elaborar plano de curso para 2025, com a temática da previdência social junto a categoria no conjunto.	Sede e seccionais	Comissão de Previdência	Março 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		6.1.2 Realizar reuniões ordinárias	Sede e seccionais	Comissão de Previdência	Fevereiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 132,00
	6.2 Intensificar ações em defesa da garantia de orçamento e investimento em políticas públicas, pela revogação da Emenda Constitucional nº 95/2016 e contra o novo “arcabouço” fiscal (2023). Permanecendo a atuação da defesa da profissão e da política, diante das alterações normativas do INSS	6.2.1 Promover Seminário Estadual (presencial) em defesa da Seguridade Social; com objetivo de avaliar e identificar as formas de atuação profissional e estratégias coletivas em defesa da população usuária e das políticas públicas com relação a atuação do BPC na saúde, previdência e assistência e educação	Sede e seccionais	Comissão articuladora: previdência com atividade Inter comissão com COFI e ÉTICA, saúde, assistência, educação e demais comissões envolvidas com a Coordenação de Interiorização (articuladora) NUCRESS (todos)	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 7.908,00
		6.2.2. Produção de um PodCress (ou outro instrumento a ser avaliado pela comunicação) sobre a temática.	Sede e seccionais	Diálogo com a Comissão de Comunicação e Cultura	Fevereiro/2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		6.2.3 Propor histórico de registros pelas comissões temáticas, em especial das reuniões da previdência, com cobertura das reuniões sobre os assuntos e matérias, a fim de fazer um registro das ações e matérias realizadas pela comissão da previdência, na gestão	Sede e seccionais	Sede e seccionais	Abril 2025 julho 2025 Outubro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	6.3 Aprofundar o debate sobre as TIC's na avaliação social remota e trabalho remoto no INSS, junto as demais comissões precípua em especial, a COFI e Ética, de modo a propiciar o debate no eixo de orientação, fiscalização e a defesa dos princípios éticos, na atuação profissional dentro do INSS.	6.3.1 Reuniões ampliadas com a temática e professores que pesquisam o tema sobre as alterações do mundo do trabalho e a mediação das tecnologias	Sede e Seccionais	Previdência e Seccionais; COFI e CPE	Fevereiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
	6.4 Aprofundar o debate no conjunto sobretudo a COFI e Ética sobre a mediação da tecnologia nos sistemas na alocação direta da avaliação social média e do impedimento de longo prazo, na avaliação do BPC. Bem como a cofi e ética sobre a mercadorização do BPC Como se dará a atualização da revisão e da biometria	6.4.1 Reuniões internas e ampliadas (presencial) sobre o impacto no exercício profissional do ponto de vista da orientação e fiscalização e da ética, quanto a atuação de intermediários no acesso aos benefícios	Sede e seccionais	Comissões da previdência, sede e seccionais e nuress, COFI e CPE	Janeiro à dezembro 2025 Ação em abril	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-
	6.5 Aprofundar e promover debates sobre o retorno do parecer social, e da socialização de informações previdenciárias e assistência no INSS, na garantia dos direitos suspensos pelo instituto.	6.5.1 Realizar debates na instituição e no conjunto para a defesa e retorno das atribuições profissionais	Sede e seccionais		Abril/ maio / junho / julho 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	6.6 Aprofundar o debate da atuação profissional junto aos demais regimes de previdência social, no estado e nos municípios	6.6.1 Realizar reuniões ordinárias da comissão	sede e seccionais		Setembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
	6.7 acompanhar o andamento do item 7.1 sobre o instrumental do modelo único da avaliação da pessoa com deficiência	6.7.1 realizar reuniões ordinárias intercomissões anticapacitista e previdência	Sede e seccionais	Comissões da previdência, sede e seccionais e nuress, COFI e CPE	Novembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-
7. Pessoas com Deficiência	7.1 Defender e Acompanhar a implementação do Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado – IFBrM, aprovado pelo Conade, através da Resolução nº 01/2020, como modelo único de avaliação da deficiência para acesso às diversas políticas públicas de direitos das pessoas com deficiência, bem como, sua validação pelo governo federal, considerando a concepção ampliada de deficiência e da pessoa com deficiência, estabelecidas, na convenção da ONU 2007, Lei Brasileira da Inclusão nº 13.146/15, Loas – Lei nº 8.742/3 e lei Complementar nº 142/13. Acompanhar o Grupo de Trabalho da avaliação unificada da deficiência instituído no âmbito do Ministério dos Direitos Humanos para entender as mudanças, impactos e refletir o direcionamento do Conjunto.	Sem previsão para o ano de 2025					



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
8. Saúde	8.1 Intensificar ações em defesa do SUS e das condições de trabalho das/os assistentes sociais, na perspectiva de responsabilização do Estado na condução das políticas sociais e contra as diversas modalidades de privatização da saúde, em articulação com entidades sindicais, conselhos de saúde, os Fóruns e a Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde na perspectiva de um SUS público, gratuito, universal, de qualidade, laico e sob o controle da classe trabalhadora entendendo essa estratégia como uma forma de fortalecer a profissão, realizando ações e debates sobre as pautas mais relevantes da política de saúde, que incidem sobre o exercício profissional na contemporaneidade.	Sem previsão para o ano de 2025					



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	8.2 Afirmar o compromisso da categoria em articulação com o controle social e os movimentos sociais, fortalecendo a luta pela efetivação da reforma psiquiátrica e dos mecanismos de atenção aos/às usuários/as dos serviços de saúde mental, álcool e outras drogas, de base comunitária e de orientação com a política de redução de danos, em articulação com o controle social e os movimentos sociais, na perspectiva de ampliação e consolidação de uma rede substitutiva pública e estatal, capaz de sustentar uma ação integral e antimanicomial, com ênfase no território e respeito aos direitos humanos, garantindo o orçamento público para RAPS, excluindo as comunidades terapêuticas.	8.2.1 - Promover Roda de Conversa no âmbito da Comissão de Seguridade Social da SSF em município da área de abrangência para debater temática da Saúde Mental e Exercício Profissional	SSF	Seguridade Social SSF	Setembro de 2025	Coordenação Seguridade Social SSF	R\$ 264,00
9. Comunidades Terapêuticas	9.1 Problematizar o avanço das Comunidades Terapêuticas no SUAS e no SUS, a partir de um debate crítico sobre a formulação de política social dirigida às pessoas que apresentam necessidades em decorrência do uso de álcool e outras drogas (psicoativos), numa perspectiva antimanicomial, antiproibicionista e antirracista.	9.1.1 Realização de Seminário intercomissões – Saúde e Assistência, sobre o avanço das CTs nessas políticas	Sede	CS com apoio da CAS	Agosto 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 19.192,00
		9.1.2 Subsidiar matéria sobre o resultado do debate no Seminário e o posicionamento contrário às CT's numa perspectiva antimanicomial, antiproibicionista e antirracista	Sede	CS com apoio da CA	Outubro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
10. Educação	10.1 Incidir junto à gestores estaduais e municipais, para a efetiva implementação da lei 13.935/2019, que prevê a inserção de Assistentes Sociais e Psicólogos/as nas redes públicas de ensino, na perspectiva da defesa da educação integral, articulando com outras categorias profissionais, movimentos sociais, sindicatos e espaços de controle social e fóruns, ligados à construção de uma Política de Educação pública, gratuita, presencial, democrática, laica e de qualidade, mantendo a luta pela inclusão de Assistentes Sociais e Psicólogos/as nos 70% do Fundeb como trabalhadoras/es da educação.	10.1.1 Participação em audiências públicas e reuniões para realizar o diálogo acerca da implementação da lei junto aos gestores estaduais e municipais;	Comissão de Educação	Sede e NUCRESS	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
		10.1.2 Promoção de espaços de diálogo junto às assistentes sociais do estado a fim de construir estratégias coletivas para a implementação da lei e apoiar os movimentos que porventura sejam criados pela categoria com este objetivo.					R\$ 13.504,00
		10.1.3 Atividade formativa oferecida pelo CFESS.					R\$ 8.204,00



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	10.2 Defender o acesso à educação básica, profissional e superior, (graduação e pós graduação) potencializando um exercício profissional e articulando com outras instâncias políticas para a elaboração e aprovação de uma política nacional de assistência e permanência estudantil, numa perspectiva afirmativa com a obrigatoriedade da participação do/a assistente social na equipe de referência, na gestão e operacionalização dessa política, para todas as vagas subsidiadas pelo estado.	10.2.1 Apoiar o Fórum de Assistentes Sociais na Assistência Estudantil (FASAERJ). Atividade oferecida pelo CFESS	Sede	Comissão de Educação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
	10.3 Manifestação e ações do Conjunto CFESS-CRESS sobre as conferências nacional, distrital, estadual e municipais de educação para retomada da inserção da discussão: diversidade sexual, de gênero, bem como aprofundamento sobre a história e cultura africana e indígena nos planos decenais de educação em conformidade com as leis 10.639/03 e 11.645/08.	10.3.1 Participação nas conferências de educação em níveis estadual e municipais, com apoio de representações externa, a partir de articulação na Comissão de Educação e nos NUCRESS. Bem como em articulação com os comitês antirracista e antilgbt+fóbico. Atividade formativa oferecida pelo CFESS.	Comissão de Educação	Sede e NUCRESS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 8.204,00
11. Reforma Agrária	11.1 Incidir com ações políticas em defesa da reforma agrária, do direito à água, do direito à regularização fundiária, dos territórios dos povos indígenas e comunidades tradicionais (quilombolas, de matriz africanas, ou de terreiros, ribeirinhas entre outras), atingidos por barragens, pescadores artesanais, em contraposição ao garimpo, agronegócio, buscando fortalecer a soberania alimentar de base agroecológica	Sem previsão para o ano de 2025					



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
12. Questão Urbana, Habitação, Direito à Cidade e Justiça Ambiental	12.1 Promover o debate sobre o exercício profissional na assessoria técnica no Serviço Social em habitação de interesse social.	12.1.1 Promover o debate sobre o exercício profissional na assessoria técnica no Serviço Social em habitação de interesse social.	Sede Seccionais	CDC	Julho à dezembro 2025	Conselheiras (os) e membras (os) vinculadas(os) à comissão e profissional de base	R\$-x-*
	12.2 Fortalecer as lutas pelo Direito à Cidade, entendido como um direito amplo envolvendo cidade, campo e floresta, com vistas a defender a justiça ambiental, acessibilidade urbana e enfrentar as situações de desastres e crimes ambientais e calamidades, racismo ambiental, articulando com outras políticas de seguridade social em diálogo com os movimentos sociais, comunitários e territoriais (na defesa direito a cidade para as mulheres, pessoas com deficiência, crianças e adolescentes, pessoa idosa).	12.2.1. Articulação junto aos movimentos sociais cujas lutas perpassem as te máticas indicadas para o debate sobre as cidades. Privilegiamos as atividades remotas, mas pode haver necessidade de participação em ações presenciais; Obs: As atividades devem, sempre que possível, procurar articular os debates sobre as cidades com grupos definidos como prioritários a partir dos debates no último encontro do conjunto CFESS/CRESS, como população negra, mulheres, pessoas com deficiência, adolescentes, pessoa idosa, indígenas e quilombolas	Sede	CDC	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras (os) e membras (os) vinculadas(os) à comissão e profissional de base	R\$ 6.610,00



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	12.3 Defender a elaboração e implementação de políticas públicas voltadas para a defesa da biodiversidade cultivada pelos povos Indígenas e comunidades tradicionais na perspectiva na justiça ambiental.	12.3.1. Articulação da Comissão de Direito à Cidade junto aos movimentos sociais, assistentes sociais de base e representações parlamentares no sentido de garantir a defesa do item. Esta ação se articula com as reuniões mensais da comissão e com as atividades dos NUCRESS	Sede Seccionais	CDC e Interiorização	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras (os) e membras (os) vinculadas(os) à comissão e profissional de base	R\$ 608,00
14. Segurança alimentar e nutricional	14.1 Fomentar a atuação na política de segurança alimentar e nutricional nos Estados e municípios, fortalecendo o sistema de segurança alimentar e nutricional. Promover a defesa do direito humano à alimentação adequada, saudável e inclusiva (restrições alimentares).	Sem previsão para o ano de 2025					
15. Criança e Adolescente	15.1 Defender os direitos de crianças e adolescentes, o Estatuto da Criança e do Adolescente (Eca) e legislações complementares na perspectiva da proteção integral com entendimento deste público como sujeitos políticos.	Sem previsão para o ano de 2025					
16. Direito das Mulheres	16.1 Priorizar ações em defesa do atendimento integral as mulheres em seus direitos na efetivação de políticas intersetoriais de proteção.	Sem previsão para o ano de 2025					



EIXO SEGURIDADE SOCIAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
17. Plataformização das Políticas	17.1 Aprofundar o debate da plataformização do trabalho nas políticas sociais e as repercussões para o acesso da população usuária aos diversos direitos sociais e para as condições de trabalho da/o assistente social e demais trabalhadoras/es.						R\$ 1.620,00



CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Total de Investimentos: R\$ 15.590,00

OBJETIVO GERAL:

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
1. Educação Permanente	1.1 Debater a Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto CFESS-CRESS e aprimorar a concepção posta nas questões relacionadas aos termos de “formação continuada”; “educação permanente”; “capacitações”; fortalecendo as comissões de formação e trabalho profissional, priorizando as temáticas orientadoras das campanhas e agenda coletiva, buscando estimular a articulação entre as UFA’s, Conjunto CFESS-CRESS, ABEPSS e ENESSO.	1.1.1 Promover debates em torno das campanhas do conjunto CFESS-CRESS, tendo como base a Política Nacional de Educação Permanente Online	Sede e Seccionais	Formação e Trabalho Profissional	Janeiro à dezembro de 2025 (durante as reuniões da comissão)	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
2. Residência e formação em trabalho	2.1 Incidir politicamente para a reformulação da composição da Comissão Nacional de Residências Multiprofissionais em Saúde (CNRMS) de modo participativo e equânime, incluindo representantes dos fóruns que compõem o Movimento Nacional de Residências em Saúde, e recompor as câmaras técnicas por área de atuação com a garantia da presença de representantes do CFESS e da ABEPSS. Ampliar no interior da categoria profissional o debate sobre os desafios desta modalidade de formação por meio do Fórum Nacional, Fóruns Regionais e estaduais em Defesa da Formação e do Trabalho Profissional com qualidade em Serviço Social, em articulação com os movimentos sociais desse segmento.	2.1.1 Incentivar a participação de Residentes, Preceptoras e tutoras nas atividades da Comissão de Formação.	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação e trabalho profissional	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	2.2 Incidir no debate e tramitação do PL 504/2021 que dispõe da regulamentação da Lei 11.129/2005 que criou as Residência e Área Profissionais da Saúde em articulação com Movimento Nacional de Residência em Saúde e o Fórum Nacional de Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social.	Sem previsão para o ano de 2025					
3. Fórum de Formação e Trabalho com Qualidade em Serviço Social	3.1 Participar nos Fóruns Nacional, Regionais e Estaduais em Defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em Serviço Social, realizando o balanço das ações executadas, para o fortalecimento do Plano de Lutas em Defesa do Trabalho e da Formação e Contra a Precarização do Ensino Superior, reafirmando a articulação com a ABEPSS e ENESSO.	3.1.1 Participar das reuniões do Fórum Regional Sudeste e do Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em Serviço Social (On-line)	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$-x-*



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
4. Fórum de Supervisão em Estágio em Serviço Social	4.1 Contribuir para o fortalecimento dos Fóruns Nacional, Regionais, Estaduais e Locais de Supervisão de Estágio em Serviço Social com participação dos sujeitos que compõem o Estágio Supervisionado (Coordenadores/as de curso e de estágio, supervisores/as de campo e acadêmicos/as, estagiárias/os), reforçando as lutas pela materialização da Política Nacional de Estágio da ABEPSS, da Resolução CFESS nº533/2008 e demais normativas que regulamentam o Estágio Supervisionado em Serviço Social.	4.1.1 Realizar o Fórum Estadual de Estágio em Serviço Social Remoto (para atingir as UFAS distantes da sede e privadas EAD) Utilizar a plataforma Microsoft Teams e plataforma Even3 para emissão de certificados e inscrições.	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Formação	Julho à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$-x-*
5. Formação antirracista, antipacifista, antiLGBTI+fóbica, antissexista e antietarista	5.1 Contribuir na ampliação do debate étnico-racial no Conjunto CFESS-CRESS em articulação com ABEPSS, ENESSO, Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo e Comitês Antirracistas, tendo como referência o documento da ABEPSS “Subsídios para o debate étnico-racial na formação profissional” e o documento do CFESS “Assistentes Sociais no combate ao racismo”.	5.1.1 Participar das ações intercomissões encabeçadas pela GEDS e comitê antirracista, socializando o promovendo o debate através dos “Subsídios para o debate étnico-racial na formação profissional” (ABEPSS); Discussões do Seminário Nacional Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans e Termo de Orientação Antirracista nas ações da comissão.	Sede, Seccionais e NUCRESS	GEDS	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
7. Fortalecimento das Comissões de Formação	7.1 Fortalecer e incidir politicamente na rearticulação das comissões de formação no âmbito dos CRESS, incentivando a composição nos CRESS que ainda não tem, e incidir como espaço permanente no âmbito dos conselhos com a participação de representantes das UFAs, base da categoria e representações da ABEPSS e ENESSO.	Sem previsão para o ano de 2025					
8. Articulação para o Enfrentamento a Precarização do Ensino	8.1 Articular as ações de enfrentamento à precarização do ensino de graduação e pós através do Fórum de Defesa da Formação do Trabalho com referência no fortalecimento e atualização do plano de lutas.	8.1.1 Participar das reuniões do GT Residência da Comissão Sócio Jurídica, tendo em vista a existência e funcionamento dos programas de residência e estágios de pós-graduação no sócio-jurídico	Sede e seccionais	CSJ	Janeiro à Dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão ou profissionais de base	R\$-x-*



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		8.1.2 Participar de Reunião Ampliada Intercomissões, no formato presencial, com a temática Estágio de Pós-Graduação e Programas de Residência nas Instituições Sócio-jurídicas, com a exposição de dados e informações coletadas no ano 2024; apresentação de panorama estadual e das ações do Conjunto CFESS-CRESS	Sede e seccionais	CSJ	Janeiro à Dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão ou profissionais de base	R\$-x-*
9. Articulação com ABEPSS	9.1 Convênio com a ABEPSS	9.1.2 - Subvenção (Convênio) para ABEPSS Será repassado de acordo com resolução específica que preconiza plano de trabalho da atividade a ser subvencionada. Ex.: Oficinas Regional e/ou Nacional)	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação Profissional	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$ 2000,00



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
10. Planejamento	10.1 Participação nas Oficinas Regional e Nacional da ABEPSS	<p>10.1.1 Previsão de 02 oficinas:</p> <p>Oficina Nacional (01 conselheira ou 01 profissional de base da comissão: ESTA OFICINA TEM DURAÇÃO DE 03 DIAS. A CIDADE QUE OCORRE TEM A VER COM A LOCALIDADE DA GESTÃO DA ABEPSS. SÓ SABEREMOS ONDE SERÁ EM DEZEMBRO 2024 NO ENPESS.</p> <p>Oficina Regional Leste (01 conselheira ou 01 profissional de base da comissão</p> <p>Obs.: A Regional Leste é composta por RJ, ES e MG. Em 2024 aconteceu em MG. Pode ser que em 2025 aconteça no RJ ou ES. Se ocorrer no RJ este valor reduzirá. Duração entre 02 e 03 dias.</p>	Sede	Formação Profissional	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão ou Profissionais de Base	R\$ 6.900,00
	10.2 Participação na atividade do conjunto CFESS-CRESS sobre “Serviço Social na Educação (agenda nacional e presencial, conforme divulgado no 51º Encontro Nacional). Pode ser que seja em Brasília, já que o CFESS conduzirá	10.2 .1 Participação de 01 conselheira e/ ou 01 profissional de base da comissão na atividade “Serviço Social na Educação)	Sede	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão ou Profissionais de Base	R\$ 3.050,00



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	10.3 Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias periódicas (remotas) com o intuito de planejar a atuação da comissão a fim de cumprir com sua função temática.	10.3.1 Reunião Formato remoto	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
	10.4 Realização de Ciclos de Debate sobre Formação e Trabalho Profissional com o objetivo de se discutir Estágio Supervisionado e Residência através de ações intercomissões (Saúde, GEDS, DH, Ampliada de Ética, CSJ etc.)	10.4.1 Realizar os ciclos de debates no interior das reuniões ordinárias da Comissão	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$-x-*
		10.4.2 Ciclos temáticos sobre residência e estágio supervisionado.	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$ 3.040,00
		10.4.3 Encontros remotos e 01 Presencial (na sede do Conselho) Profissional de base Previsão de participação: 30 pessoas (serão abertas inscrições) Duração do evento: 03h	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$-x-*



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
	10.5 Articulação com as UFAS	10.5.1. Incentivar a aproximação de estudantes de graduação em Serviço Social, principalmente estagiários/os, às atividades do CRESSRJ através do Projeto de Extensão “Diálogos Universitários”. Ação intercomissões - CIR e CSJ – articulada pela Formação	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão	R\$-x-*
	10.6 Participação das Conselheiras ou profissionais de base em atividades externas	10.6.1 Participação em atividade externa. Previsão de 06 participações para o ano. 01 conselheira ou 01 profissional de base.	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão ou Profissionais de Base	R\$ 600,00



CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

EIXO RELAÇÕES INTERNACIONAIS

OBJETIVO GERAL:

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
1. Articulação latino-americana e caribenha, na defesa dos povos indígenas, migrantes e fronteiriços.	1.1 Realizar formação, em conjunto com demais entidades, sobre as particularidades da América Latina e Caribe no contexto mundial, promovendo troca de experiências entre assistentes sociais latino- americanas e caribenhas.	Participar e socializar ações realizadas no conjunto CFESS/CRESS que tratem do intercâmbio entre assistentes sociais latino- americanas e caribenhas.	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$-x-*
2. Países africanos de língua portuguesa	2.1 Aproximar e apoiar a organização da categoria nos países africanos de língua portuguesa.	Fomentar o contato com instituições presentes no Estado do Rio de Janeiro que atendam populações de países africanos e de língua portuguesa no intuito de debater junto às assistentes sociais o exercício profissional junto a estes grupos.	Sede, Seccionais e NUCRESS	Formação	Janeiro à Dezembro de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e Profissionais de Base	R\$-x-*
3. Articulações Internacionais	3.1 Fortalecer os processos de articulação das políticas internacionais, mantendo as representações do CFESS na FITS e no Colacats, com ênfase nos países em fronteira com Amazônia, numa perspectiva internacionalista de organização de trabalhadores/trabalhadoras, tendo em vista a defesa da profissão e dos direitos, envolvendo a categoria profissional.	CFESS					R\$-x-*



EIXO RELAÇÕES INTERNACIONAIS

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
4. Refugiados(as), Povos Indígenas e Países de Fronteiras	4.1 Fortalecer os diálogos e a aproximação do Serviço Social Brasileiro com o Serviço Social dos países de fronteira, aprofundando os debates sobre os desafios da garantia da proteção social e ampliação das políticas públicas em ações relacionadas ao trabalho profissional com a população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas, e pessoas em mobilidade nos corredores de passagem em articulação com as instituições e/ou fóruns que pautam os temas	Sem previsão para o ano de 2025					



CRESS/7ª REGIÃO - RJ | 2025 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

EIXO COMUNICAÇÃO

Total de Investimentos: R\$ 419.662,00

OBJETIVO GERAL:

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
1. Campanha de Gestão	1.1 Aprovar como o tema da Campanha de Gestão do Triênio 2023-2026: “Retratos de uma profissão para enfrentar o conservadorismo e o fascismo: a resistência cotidiana do Serviço Social na luta pela radicalidade democrática”.	1.1.1 Produzir avisos de porta a serem encaminhados para a categoria no segundo semestre.	Estadual	Comissão de Comunicação	Agosto 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e assessoria	R\$-x-*
		1.1.2 Publicar Caderno com publicações das Comissões (preferencialmente a partir de debates intercomissões) que tenham o tema da campanha como elemento transversal.	Estadual	Comissão de Comunicação (articuladora) Demais comissões e comitê	Março de 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e assessoria	R\$-x-*
2. 15 de maio	2.1 “Serviço Social na luta por justiça ambiental para diversidade de povos e biomas”	2.1.1 - Realizar matéria da capa da Praxis a ser lançada em Abril de 2025 com o tema do 15 de Maio	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Comunicação, CDH e Comitê Antirracista	Fevereiro e março de 2025	Conselheiras (o) e Assessoria	R\$ 5.500,00
		2.1.2 Produzir peças com pessoas atuantes na luta pela justiça ambiental (agricultora familiar, quilombos e povos originários) para explanação sobre temáticas diversas nas peças de comunicação do Regional	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Comunicação, CDH e Comitê Antirracista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras (o) e Assessoria	R\$-x-*



EIXO COMUNICAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		2.1.3 - Promover divulgação sobre materiais e acúmulos do Conjunto, envolvendo a luta por justiça ambiental	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Comunicação, CDH e Comitê Antirracista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras (o) e Assessoria	R\$ 2.000,00
		2.1.4 Implementar calendário de lutas por justiça ambiental para divulgação pelo CRESS-RJ	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Comunicação, CDH e Comitê Antirracista	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras (o) e Assessoria	R\$ 1.440,00
		2.1.5 - Realizar registro e divulgação nos principais eventos do mês de Maio	Sede, Seccionais e NUCRESS	Comissão de Mês de Maio, Comissão de Gestão, Comissão de Comunicação,	Maio 2025	Conselheiras (o) e Assessoria	R\$ 4.770,00
		2.1.6 - Seminários na (01) Sede e (02) Seccionais sobre "serviço Social na luta por justiça ambiental"	Sede e Seccionais	Comissão de Comunicação	Maio de 2025	Conselheiras (os), Membras(os) e Assessoria	R\$ 44.400,00
		2.1.7 Realizar atividades no mês de maio sobre a temática da justiça ambiental e o exercício profissional.	NUCRESS	Interiorização(articuladora), CDC, Comunicação e Comissão de Eventos	Maio 2025	Conselheiras (os), Membras(os) e Assessoria	R\$ 21.000,00



EIXO COMUNICAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
3. Fortalecimento da Política Nacional de Comunicação	3.2. Elaborar estratégias de disseminação e materialização da Política Nacional de Comunicação, fortalecendo a linguagem e comunicação acessível, antirracista, antissexista, anticapacitista e não discriminatória no exercício profissional e nas peças de comunicação e produção de conteúdo no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS, nos sites, redes sociais, eventos, documentos e nas demais mídias utilizadas.	<p>Comissão de Comunicação e Cultura (CCC);</p> <p>2- Realizar 3 reuniões da coordenação da CCC com as trabalhadoras e estagiária;</p> <p>3- Implementar estágio supervisionado em jornalismo;</p> <p>4- Aprimorar acessibilidade do site do CRESS RJ, com contratação de tecnologia assistiva (TA) para acessibilidade digital em websites;</p> <p>5- Realizar plano de capacitação continuada e trabalhadoras/es vinculadas/os à comissão para qualificação das ações de materialização da 4ª Política Nacional de Comunicação (PNC);</p> <p>6- Realizar contratação de tecnologias para legendagem de vídeos e transcrição de áudios, com vistas ao fortalecimento de táticas de acessibilidade na comunicação do CRESS-RJ;</p> <p>7- Realizar contratação de empresa para gestão de eventos, no sentido de garantir: inscrição, contabilização de presenças, socialização de informações diversas e emissão de certificados de eventos promovidos pelo CRESS-RJ ao longo do ano;</p>	Sede, Seccionais e NUCRESS's	Comissão de Comunicação e Cultura.	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras, membras, assessoria e Assistentes Sociais de base	R\$ 337.502,00



EIXO COMUNICAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		<p>8- Iniciar a catalogação de contatos de ASCOMs ou mesmo outros contatos de municípios, secretarias, Estado, entre outros espaços ocupacionais de assistentes sociais, a fim de promover comunicação ativa com instituições empregadoras sobre Serviço Social;</p> <p>9. Iniciar catalogação para banco de contatos de profissionais de referência em temas específicos que possam ser acionadas para construção de peças de comunicação e interlocuções com a mídia em geral, também considerando ação estratégica e continuada do Conjunto CFESS-CRESS;</p> <p>10. Iniciar a realização de um banco de imagens para uso do CRESS- RJ, considerando a LGPD e devidos cuidados para autorização;</p> <p>11. Promover, considerando legislações vigentes, aprimoramento da transparência ativa, participando da construção e divulgação da carta de serviços do CRESS-RJ;</p>					R\$-x-*



EIXO COMUNICAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
		<p>12. Manter gestão do site e redes sociais;</p> <p>13. Manter contratações de website, boletim eletrônico, 3 edições do Práxis com envio pelos correios;</p> <p>14. Prever tradução em LIBRAS em eventos, em especial do Mês de Maio;</p> <p>15. Manter contratação de empresa para elaboração das peças de comunicação e outros serviços de design;</p> <p>16. Manter a cobertura de alguns dos eventos presenciais e remotos promovidos pelo CRESS-RJ;</p> <p>17. Contratar aplicação para produção de lives com legendagem automática.</p>					R\$-x-*
4. Luta pela Democratização da Comunicação	4.1 Articular lutas no território, aproximando-se de fóruns ou coletivos que lutam pela democratização da comunicação.	4.1.1. Iniciar esta interlocução, buscando e catalogando coletivos existentes e promovendo diálogos para avaliar as formas possíveis de interlocuções do CRESS-RJ com tais territórios e coletivos.	Sede, Seccionais e NUCRESS's	Comissão de Comunicação	Janeiro à dezembro de 2025	Conselheiras e assessoria	R\$-x-*



EIXO COMUNICAÇÃO

TEMAS	AÇÕES DELIBERADAS	ATIVIDADES	ÁREA DE ABRANGÊNCIA	RESPONSÁVEIS (INDICAR COMISSÃO ARTICULADORA)	MESES/ PERÍODO	INSTÂNCIAS DE REFERÊNCIA	INVESTIMENTO
5. Seminário de comunicação	5.1 Planejamento da 7ª edição do Seminário Nacional de Comunicação CFESS/CRESS	5.1.1 Participação da 7ª edição Seminário Nacional de Comunicação CFESS/CRESS antecedendo o 52º Encontro Nacional do Conjunto	Nacional	Comissão de Comunicação	Setembro de 2025	Conselheiras e trabalhadores	R\$ 3.050,00
6. Acessibilidade	6.1 Debater o conceito, a finalidade e a técnica da audiodescrição, da descrição da imagem, descrição do ambiente e do texto alternativo para aprimorar seu uso no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS.	6.1.1. Promover o debate no Comitê Anticapacitista sobre o conceito e a finalidade e a técnica da audiodescrição, da descrição da imagem, descrição do ambiente, em colaboração com a Comissão de Comunicação. -	Estadual	Comitê Anticapacitista colaborando com a Comissão de Comunicação	Janeiro à dezembro 2025	Conselheiras vinculadas à comissão e assessoria	R\$-x-*
7. Comunicação e diversidade	7.1 Fomentar debates sobre comunicação e as lutas anticapacitista, antirracista, antilgbt+fóbica, antietarista e antiageista junto à categoria profissional de assistentes sociais, através de uma comunicação acessível, com a utilização de recursos como legendas, descrição de imagens, interpretação em libras, transcrição de conteúdos em forma de áudio (podcasts), audiodescrição.	7.1.1 capacitação dos trabalhadores sobre o tema	Sede e Seccionais	Comitê Anticapacitista, Antirracista e AntiLGBTfóbico	Agosto à outubro de 2025	Conselheiras, Membras e Assistentes Sociais de Base	R\$-x-*
8. Campanha de incentivo a Adimplência CRESS-RJ ...	8.1 Realizar campanha permanente de incentivo à adimplência no CRESS-RJ	8.1.1 Divulgar em redes sociais e em reuniões de comissões temáticas e NUCRESS campanha de incentivo à adimplência	Sede e seccionais	CIR e Comunicação	Janeiro à dezembro de 2025	Coordenações das comissões e conselheiras de referência	R\$-x-*



DO MONITORAMENTO E DA AVALIAÇÃO

O monitoramento e a avaliação das ações propostas no plano são elementos fundamentais no processo de planejamento, e demandam o compromisso coletivo com o acompanhamento das atividades que foram propostas para dar conta das ações definidas, ao longo do ciclo anual.

Desta forma, são propostos, neste plano, a utilização das seguintes táticas de monitoramento e avaliação:

- 1-Preenchimento de formulários de monitoramento das atividades realizadas pelas comissões, comitês e NUCRESS ao longo de todo o ano de 2024;
- 2-Acompanhamento, nas reuniões ordinárias de Conselho Pleno, do processo de execução do planejamento, por meio da inclusão de ponto fixo na pauta;
- 3-Acompanhamento, nas reuniões de comissões, comitês e NUCRESS, das atividades para cumprimento das ações propostas;
- 4-Realização de reformulação de ações e orçamentária ao longo do ano, de acordo com as demandas observadas a partir da execução do plano.

É importante sinalizar, ainda, que serão considerados os seguintes indicadores de execução para monitoramento e avaliação do plano de ações:

- 1-Percentual de atividades realizadas por eixo de planejamento;
- 2-Percentual de atividades intercomissões, internucess e intercomitês realizadas por eixo de planejamento;
- 3-Percentual de atividades realizadas no período proposto no cronograma, por eixo de planejamento;
- 4-Percentual de atividades realizadas, por eixo de planejamento, em consonância com os investimentos previstos no orçamento.



VISÃO DE INVESTIMENTO POR CENTROS DE CUSTO

01. COMISSÕES REGIMENTAIS	R\$	359.864,00
01.03.01.001 Comissão de Inscrição e Registro	R\$	19.374,00
01.03.01.002 Comissão de Orientação e Fiscalização	R\$	274.864,00
01.03.01.003 Comissão de Permanente de Ética	R\$	65.626,00
02. COMISSÕES FINALISTICAS	R\$	1.236.518,00
01.03.02.001 – Comissão do Mês de Maio	R\$	79.110,00
01.03.02.002 – Comissão Ampliada de Ética	R\$	11.816,00
01.03.02.003 – Comissão de Assistência Social	R\$	35.122,00
01.03.02.004 – Comissão de Direito à Cidade	R\$	7.518,00



01.03.02.005 – Comissão de Direito Humanos	R\$	7.884,00
01.03.02.006 – Comissão de Educação	R\$	30.920,00
01.03.02.007 – Comissão de Empresas	R\$	1.662,00
01.03.02.008 – Comissão de Formação Profissional	R\$	15.590,00
01.03.02.009 - Comissão de Gênero, Etnia e Diversidade Sexual	R\$	20.668,00
01.03.02.010 - Comissão de Gestão e Administração	R\$	564.276,00
01.03.02.011 – Comissão de Previdência	R\$	7.908,00
01.03.02.012 - Comissão de Saúde	R\$	18.088,00
01.03.02.013 - Comissão Sociojurídica	R\$	7.480,00
01.03.02.014 - Comitê Antirracista	R\$	11.458,00



01.03.02.015 - Comitê Anticapacitista	R\$	42.356,00
01.03.02.017 - Conselho Fiscal	R\$	412,00
01.03.02.021 - Comissão de Gestão do Trabalho	R\$	180.000,00
01.03.02.022 - Comissão de Gestão Documental	R\$	62.850,00
01.03.02.023 - Comissão Permanente de Transparência	R\$	28.300,00
01.03.02.024 – Comissão – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD	R\$	27.500,00
01.03.02.025 – Comissão de Patrimônio	R\$	22.600,00
01.03.02.026 – Comissão de Contratação	R\$	53.000,00



03. ABRANGÊNCIA GEOGRÁFICA	R\$	33.800,00
01.03.03.001 – Seccional de Volta Redonda	R\$	6.044,00
01.03.03.002 – Seccional de Campos dos Goytacazes	R\$	27.756,00
04. COMUNICAÇÃO	R\$	617.202,00
01.03.04.001 - Comissão de Comunicação e Cultura	R\$	412.552,00
01.03.04.004 - Eventos do Conjunto	R\$	204.650,00



05. PROJETOS	R\$	2.214,00
01.03.05.002 - CRESS na Estrada	R\$	2.214,00
<u>CUSTO TOTAL DAS AÇÕES</u>	<u>R\$</u>	<u>2.249.598,00</u>



PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO CRESS 7ª REGIÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2025

	CUSTOS RECORRENTES.	GASTOS ESTRATÉGICOS.	DESPESAS DE CAPITAL.
6.2.2.1.1.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	R\$ 2.900.951,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	R\$ 1.735.406,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.002 - Gratificação por Tempo de Serviço	R\$ 193.122,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função	R\$ 322.774,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	R\$ 215.840,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.007 - Abono Pecuniário de Férias	R\$ 11.500,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.008 - 1/3 de Férias - CF/88	R\$ 68.698,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.009 - Horas Extras	R\$ 58.500,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.011 - Adicional Noturno	R\$ 1.500,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.013 - Gratificação de Qualificação	R\$ 87.526,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.01.014 - Férias	R\$ 206.085,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	R\$ 934.888,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	R\$ 677.892,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	R\$ 228.098,00	R\$ -	R\$ -
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	R\$ 28.898,00	R\$ -	R\$ -



6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES (BENEFÍCIOS A PESSOAL E ASSISTENCIAIS)	R\$	1.146.086,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte	R\$	219.705,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	R\$	546.458,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.01.003 – Plano Odontológico	R\$	9.191,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.02.002 - Auxílio Creche	R\$	182.466,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.02.005 - Auxílio Funeral	R\$	4.703,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.02.006 - Auxílio Material Escolar	R\$	7.515,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.02.008 - Auxílio Saúde	R\$	144.048,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.02.009 - Auxílio Cesta Natalina	R\$	32.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	R\$	101.900,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	R\$	32.500,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.006 – Material para Audio, Video e Foto	R\$	3.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.008 - Materiais de Informática	R\$	10.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	R\$	2.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.012 - Materiais para Manutenção de Bens Imóveis/Instalações	R\$	7.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.013 - Material de Copa e Cozinha	R\$	8.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.014 - Uniformes, Tecidos e Aviamentos	R\$	2.400,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.015 - Gêneros de Alimentação	R\$	12.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	R\$	25.000,00	R\$	-	R\$	-



6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS (PF)	R\$	94.860,00	R\$	12.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.004.013 - Remuneração de Estagiários	R\$	-	R\$	12.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.004.027 - Locação de Bens Imóveis	R\$	94.860,00	R\$	-	R\$	-
DIÁRIAS, PASSAGENS, ALIMENTAÇÃO E LOCOMOÇÃO	R\$	49.843,00	R\$	676.405,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	R\$	-	R\$	210.300,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	R\$	18.163,00	R\$	360.508,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - ALIMENTAÇÃO E LOCOMOÇÃO	R\$	31.680,00	R\$	105.597,00	R\$	-



.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS (PJ)	R\$	1.058.684,00	R\$	1.464.080,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	R\$	0,00	R\$	570.740,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	R\$	512.119,00	R\$	128.992,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.009 - Serviços de Segurança Predial e Preventiva	R\$	1.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.010 - Serviços de Medicina do Trabalho	R\$	20.905,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profis.	R\$	36.000,00	R\$	33.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.012 - Serviços de Intermediação de Estágios	R\$	-	R\$	6.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.013 - Remuneração de Estágios	R\$	-	R\$	36.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.016 - Serviços de Tradução	R\$	-	R\$	79.900,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.017 - Serviços de Fotográficos e Vídeos	R\$	-	R\$	2.500,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.019 - Serviço de Produções Jornalísticas	R\$	-	R\$	37.800,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.022 - Demais Serviços Profissionais	R\$	11.000,00	R\$	26.200,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Seguros de Bens Imóveis	R\$	15.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.026 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	R\$	23.800,00	R\$	107.800,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.027 - Locação de Bens Imóveis	R\$	21.600,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.028 - Condomínios	R\$	180.960,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.029 - Manutenção e Conservação Bens Móveis	R\$	103.900,00	R\$	2.500,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.030 – Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	R\$	46.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.032 - Serviços de Energia Elétrica	R\$	42.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional	R\$	-	R\$	119.988,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.036 - Serviços de Telecomunicações	R\$	8.400,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.037 - Serviços de Internet	R\$	21.600,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	R\$	-	R\$	227.050,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.048 – Serviços de Alimentação	R\$	-	R\$	53.140,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.049 - Serviços de transporte de táxi convencional	R\$	-	R\$	29.070,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.04.04.050 - Publicações Oficiais	R\$	14.400,00	R\$	3.400,00	R\$	-



6.2.2.1.1.01.05 - TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES	R\$	189.700,00	R\$	4.131,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.05.01.002 - Impostos e Taxas	R\$	42.700,00	R\$	4.131,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.05.01.002 – Despesas Judiciais	R\$	77.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.05.02.001 - Fundo Nacional CFESS CRESS	R\$	70.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.06 - DEMAIS DESPESAS CORRENTES	R\$	19.600,00	R\$	79.832,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.06.01 - Sentenças Judiciais	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.06.02 - Indenizações, Restituições e Reposições	R\$	-	R\$	40.932,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.06.03 - Despesas de Exercícios Anteriores	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.06.04 - Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	R\$	9.600,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.06.18- Despesas Com Reuniões, Representações, Plenário e Deslocamentos	R\$	-	R\$	38.900,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.07 - SERVIÇOS BANCÁRIOS	R\$	152.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.07.01 - Taxa Sobre Serviços Bancários	R\$	12.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.07.02 - Despesas Com Cobrança	R\$	140.000,00	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.01.08 – Transferências Correntes	R\$	-	R\$	7.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.01.08.01 - Subvenções	R\$	-	R\$	7.000,00	R\$	-
6.2.2.1.1.02.01.01 - INVESTIMENTO EM OBRAS E REFORMAS	R\$	-	R\$	-	R\$	30.000,00
6.2.2.1.1.02.01.01.001 - Obras e Instalações em andamento	R\$	-	R\$	-	R\$	-
6.2.2.1.1.02.01.01.002 - Reformas	R\$	-	R\$	-	R\$	30.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03 - INVESTIMENTO EM MÓVEIS E EQUIPAMENTOS	R\$	-	R\$	6.150,00	R\$	30.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.001 - Móveis e Utensílios	R\$	-	R\$	5.750,00	R\$	15.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.002 - Máquinas e Equipamentos	R\$	-	R\$	400,00	R\$	5.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	R\$	-	R\$	-	R\$	10.000,00



6.2.2.1.1.02.01.04 – Aquisições de Imóveis	R\$	-	R\$	-	R\$	150.000,00
6.2.2.1.1.02.01.04.002 - Salas	R\$	-	R\$	-	R\$	150.000,00
Total Geral	R\$	6.648.512,00	R\$	2.249.598,00	R\$	210.000,00

Documento assinado digitalmente
gov.br **MÁRCIA NOGUEIRA DA SILVA**
Data: 28/10/2024 13:25:49-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

MÁRCIA NOGUEIRA DA SILVA
CONSELHEIRA PRESIDENTA
CPF: *****.431.257-****
CRESS/RJ N° 11.986

Documento assinado digitalmente
gov.br **ANÁLIA DOS SANTOS SILVA**
Data: 28/10/2024 13:00:10-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

ANÁLIA DOS SANTOS
TESOUREIRA
CPF: *****.332.387- ****
CRESS/RJ N° 12.136

Assinado de forma digital por
RODRIGO LAGASSE
DIAS:11607590735
Dados: 2024.10.28 10:52:03 -03'00'

RODRIGO LAGASSE DIAS
CONTADOR
CPF: *****.075.907- ****
CRC/ES 018993/09



PARECER DO CONSELHO FISCAL

SOBRE A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2025

O Conselho Fiscal do CRESS RJ 7ª Região, após exame da Proposta Orçamentária de 2025 do CRESS RJ 7ª Região, e considerando que não constatamos nenhum fato que impeça a aprovação da mesma, o Conselho Fiscal manifesta-se a favor da aprovação da referida proposta orçamentária do ano 2025.

É o Parecer

Rio de Janeiro, 25 de outubro de 2024.

Assinado eletronicamente

Alessandra Couto
016.664.487-02
Signatário

25 out 2024
23:51:10



Alessandra Celita Couto (Email: alessandrancelita.social@gmail.com, CPF: 016.664.487-02) assinou este documento por meio do IP 189.40.80.196 localizado em Rio de Janeiro - Rio de Janeiro - Brazil



Documento assinado digitalmente
JUSSARA FRANCISCA DE ASSIS DOS SANTOS
Data: 25/10/2024 21:01:07-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

JUSSARA FRANCISCA DE ASSIS DOS SANTOS
Membra do Conselho Fiscal
CRESS nº 18.215/7ªR



Documento assinado digitalmente
MOSSICLEIA MENDES DA SILVA
Data: 25/10/2024 19:25:39-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

MOSSICLEIA MENDES DA SILVA
Membra do Conselho Fiscal
CRESS nº 28.949/7ªR



CONSIDERAÇÕES FINAIS

“Se quer saber o final, preste atenção ao começo” (Provérbio Africano)

O planejamento de ações e orçamento do CRESS 7ª Região é fruto de um processo complexo e coletivo, atravessado pelas contradições da realidade e pelas condições materiais de existência de um grupo de assistentes sociais que acumula diversas tarefas: são trabalhadoras/es nas instituições empregadoras, cuidadoras/es de familiares, militantes em defesa das bandeiras de luta da profissão nos mais diversos campos, e, ainda, sujeitos profissionais que se comprometeram a realizar, durante um período de três anos, a gestão de uma autarquia federal que não desenvolve apenas funções de natureza cartorial, visto que está comprometida com a defesa de um projeto de profissão e de sociedade em que a Liberdade se coloca como valor ético central.

Desta feita, o presente Plano — instrumento vivo e potente que expressa a direção ético-política da profissão e as escolhas que foram feitas para orientar o cotidiano do conselho — apresenta as ações que serão desenvolvidas pelo CRESS 7ª Região ao longo do próximo ano, após a eleição de prioridades pactuada no processo de monitoramento da agenda trienal, que ocorreu no 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, realizado em setembro de 2024.

São escolhas possíveis no contexto do regional, porém indispensáveis e alinhadas às demandas societárias que têm provocado o Serviço Social brasileiro e fluminense, na medida em que expressam as tendências e os desafios que precisam ser enfrentados com estratégias articuladas entre as Comissões precípuas, temáticas e especiais, NUCRESS, Comitês e demais estruturas do regional.

É importante sinalizar, ainda, que o planejamento de ações e orçamento é, também, uma ferramenta importante para conferir transparência às ações

desenvolvidas por uma autarquia que deve prestar contas à categoria de assistentes sociais e à sociedade em geral. Deste modo, o documento apresenta, de modo nítido, os investimentos que serão feitos pelo regional para cada ação, que são expostos tanto por meio dos 07 (sete) eixos de planejamento quanto dos 47 (quarenta e sete) centros de custo, visando ao melhor controle acerca do processo de execução das ações e do orçamento aprovados para o exercício de 2025.

Executar o planejamento pactuado no dia a dia do ano vindouro não será uma tarefa fácil, e demandará mobilização de competências diversas, que convocam conselheiras/es/os, membras/os/es das seccionais, assistentes sociais de base e trabalhadoras/es da autarquia a atuar com diligência e compromisso, para garantir que o que foi planejado se materialize em atividades que atinjam os objetivos traçados na agenda político-profissional.

Exigirá, também, ajustes periódicos em face dos desafios e alterações que a realidade deprecará ao longo do ano. Neste contexto, os instrumentos e táticas de monitoramento, avaliação e revisão do planejamento de ações e orçamentário serão fundamentais para que se obtenha resultados favoráveis diante da complexidade da conjuntura fluminense. Portanto, vamos juntas/es/os, pois, como diz o provérbio africano, *“o amanhã pertence aos que se preparam hoje”*.

Rio de Janeiro, 29 de outubro de 2024.

MARCIA NOGUEIRA DA SILVA

Conselheira Presidenta

CRESS/RJ N.º 11986

GESTÃO “A Liberdade é uma luta constante” (2023-2026)